



TYÖLLISYYSKARTOITUS JA KUMPPANUUSSELVITYS 2016  
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia /  
Työpankki  
22.6.2016

# Sisällys

1. Yleistä tutkimuksesta
2. Työllisyyskartoituksen tulokset
3. Kumppanuusselvityksen tulokset
4. Johtopäätökset



# Yleistä tutkimuksesta

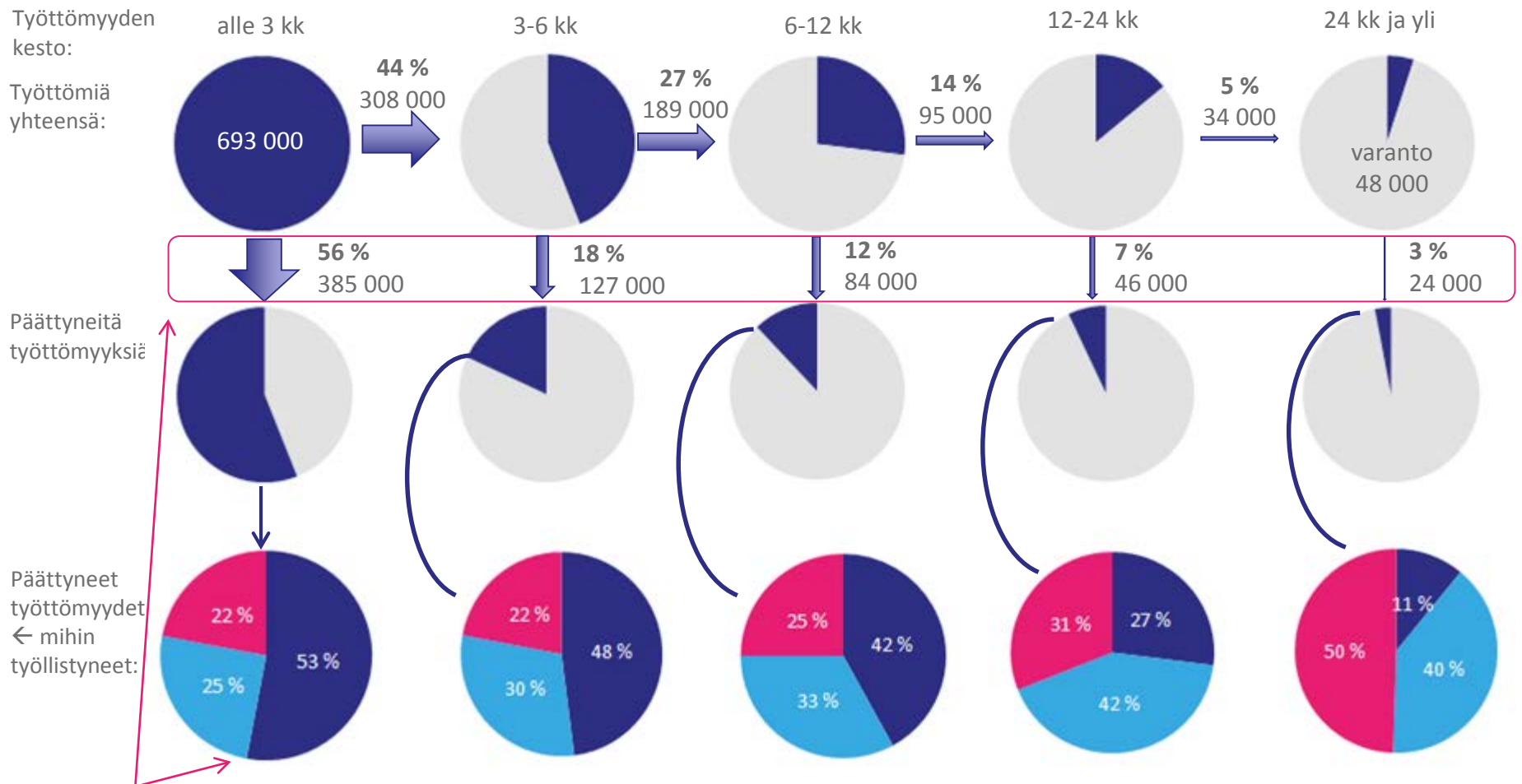
1. **Yleistä tutkimuksesta**
2. Työllisyyskartoituksen tulokset
3. Kumppanuusselvityksen tulokset
4. Johtopäätökset



# Yleistä tutkimuksesta

- Tutkimuksen tavoitteena oli
  - kartoittaa työnhakijoiden tuen tarvetta ja profiloida vastaajia sen perusteella,
  - selvittää prosessien toimivuutta ja ongelmakohtia, sekä miten Työpankki voisi edesauttaa näissä asioissa, sekä
  - tunnustella TE-toimistojen näkemyksiä Työpankin osallistumisesta prosesseihin ja miten se voitaisiin tehokkaimmin hyvässä yhteisymmärryksessä toteuttaa.
- Tutkimus toteutettiin kaksiosaisena:
  - Työllisyyskartoituksen kohderyhmän muodostivat pääosin työttömät työnhakijat, joiden vastauksia kerättiin kuluttajaneelin sekä avoimen weblinkin kautta (n=1 411). Osa näiden tiedonkeruukanavien vastauksista on myös viimeisen vuoden aikana työllistyneiden tai yli vuoden työelämässä olleiden verrokkivastauksia. Lisäksi toteutettiin puhelinhaastatteluita Työpankin kautta työllistyneille (n=79).
  - Kumppanuusselvityksen kohderyhmänä olivat TE-toimistojen ja ELY-keskusten johto, sekä työllistymisasioiden kanssa tekemisissä oleva henkilöstö eri portailta. Kumppanuushaastattelut (n=39) toteutettiin puhelinhaastatteluina.
- Tutkimuksen aineisto kerättiin touko-kesäkuussa 2016.
- Tässä raportissa esitetään tutkimuksen päätulokset. Kaikki tutkimuksen tulokset esitetään yksityiskohtaisesti InnolinkWeb® -järjestelmässä.

# Taustaa: Työttömyyden virrat



**Avoimille markkinoille työllistyvien osuus pienenee työttömyysjakson pitkittyessä**  
 → Työllistymisen tukeminen heti työttömyyden alussa työllistämistä helpottamalla esim. joustavilla ratkaisuilla

Välityömarkkinoiden kehittäminen sekä työnhakijan kannustimien että työnantajien asenteiden ja rakenteellisten haasteiden näkökulmista

- avoimille työmarkkinoille
- palveluihin
- työvoiman ulkopuolelle

# Taustaa: Työllistymisen esteet ja keinoja madaltamiseen

## ESTEET

## KEINOT

### TYÖNHAKIJAT

- Työttömyyden pitkittyminen → usko omaan työllistymismahdollisuuksiin heikkenee voimakkaasti
- Pitkä työmatka / vaikeat tai hitaat kulkuyhteydet
- Ikä tai terveydentilaan liittyvät rajoitukset
- Pieni palkka ← kannustinloukku
- Byrokratia ei kannusta vastaanottamaan pieniä tuntimääriä tai lyhyitä työsuhteita
- Tarvitsevat tukea työhaun kaikkiin osa-alueisiin (työpaikkojen löytäminen, hakemuksen ja cv:n teko jne.)

- Tuen tarjoaminen heti työttömyyden alussa ← aktivoidaan työhaun aloitus tehokkaaksi ja oikein suunnatuksi
- Kannustinloukkujen purkaminen niin, että pienenkin työmäärän vastaanottaminen on kannattavaa
- Kahtiajako motivaation suhteen ← strateginen valinta kumpaan ryhmään panoksia käytetään  
→ Motivoituneiksi tunnistetut työnhakijat olivat valmiita tekemään lähes millaista työtä tahansa päästäkseen kiinni työelämään

### YRITYKSET

- Heikko taloudellinen tilanne ← ei palkata ketään
- Huoli pitkäaikaistyöttömien työmotivaatiosta
- Huoli osaamisesta ja sen ajantasaisuudesta
- Palkatun työntekijän irtisanomisen vaikeus jos ongelmia ilmenee koeajan jälkeen
- Työ ja tekijä eivät löydä toisiaan

- Osaavia ja motivoituneita työntekijöitä ollaan valmiita palkkamaan taustoista riippumatta  
→ Joustavampien työsuhteiden mahdollisuudet, vähemmän sitouuttavista ratkaisuista informoiminen  
→ Osaamisen ajantasaisuuden varmistaminen, ohjaaminen tarvittaessa lisäkoulutuksiin  
→ Työnhakijan auttaminen oman osaamisen ja taitotason tunnistamisessa ja sitä kautta sopivien paikkojen löytämisessä

### SIDOSRYHMÄT

- Byrokratia ja asiantuntijuuden puute  
→ Pitkään työttömänä ollut voidaan palkata jos vastaa muuten haettua, mutta tukien käyttöön ei olla kiinnostuneita, sillä vaatisi erityisosaamista ja aikaa
- Omien asenteiden lisäksi asiakasyritysten asenteet vaikuttavat valintoihin

- Työnhakijan motivaatio ja osaaminen avainasemassa
- Rahallinen tuki voisi toimia kannustimena, jos siihen liittyvä byrokratia olisi kevyttä ja nopeaa (esim. automaattinen palkkatuki)
- Osa vastusti rahallista tukemista, sillä päätöksen pitäisi lähteä työnhakijasta itsestään
- Tukemista muilla tavoin kuin rahallisesti: urasuunnittelu, osaamisen päivittäminen, ohjaaminen oikeanlaisiin tehtäviin

# Työllisyyskartoituksen tulokset

1. Yleistä tutkimuksesta
2. **Työllisyyskartoituksen tulokset**
3. Tutkimuksen tulokset
4. Johtopäätökset



# Vastaajien taustatiedot

## SUKUPUOLI 2016

<b>mies</b>	48,3% (713)
<b>nainen</b>	51,7% (764)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (1477)</b>

## IKÄLUOKKA 2016

<b>25 vuotta tai alle</b>	25,4% (378)
<b>26-35 vuotta</b>	27,4% (407)
<b>36-45 vuotta</b>	18,9% (281)
<b>46-55 vuotta</b>	18,1% (269)
<b>56 vuotta tai yli</b>	10,2% (152)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (1487)</b>

## YLIN TUTKINTO 2016

<b>peruskoulu</b>	15,4% (229)
<b>toinen aste (ammattikoulu/ lukio)</b>	51,4% (765)
<b>opisto</b>	9,9% (147)
<b>alempi korkeakoulututkinto</b>	14,2% (211)
<b>ylempi korkeakoulututkinto</b>	8,4% (125)
<b>lisenssiaatti tai tohtori</b>	0,7% (10)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (1487)</b>

## NYKYINEN / VIIMEISIN ASEMA 2016

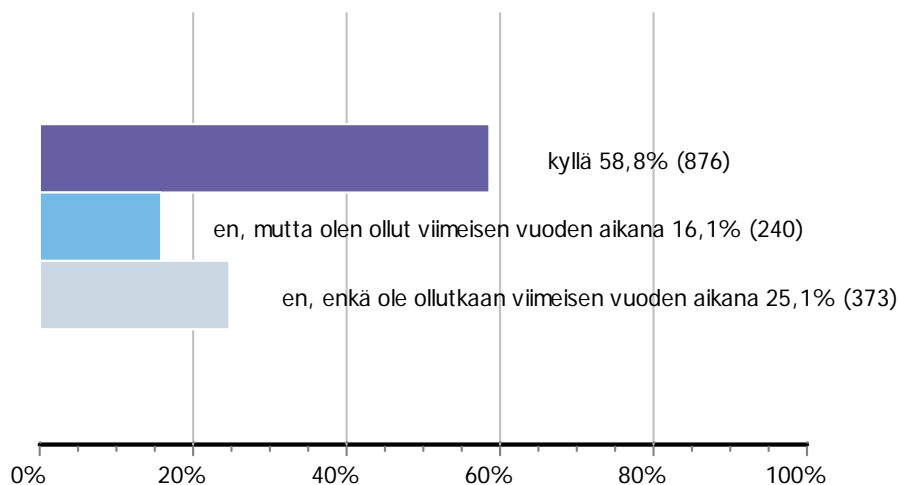
<b>työntekijä</b>	65,0% (944)
<b>toimihenkilö</b>	9,8% (142)
<b>asiantuntija</b>	7,6% (110)
<b>keskijohto</b>	2,5% (36)
<b>ylin johto</b>	1,2% (18)
<b>muu</b>	14,0% (203)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (1453)</b>

Useimmin mainittuja  
mm. opiskelija,  
eläkeläinen, kotiäiti,  
yrittäjä, freelancer



# Nykyinen tilanne

Oletko tällä hetkellä työttömänä työnhakijana?



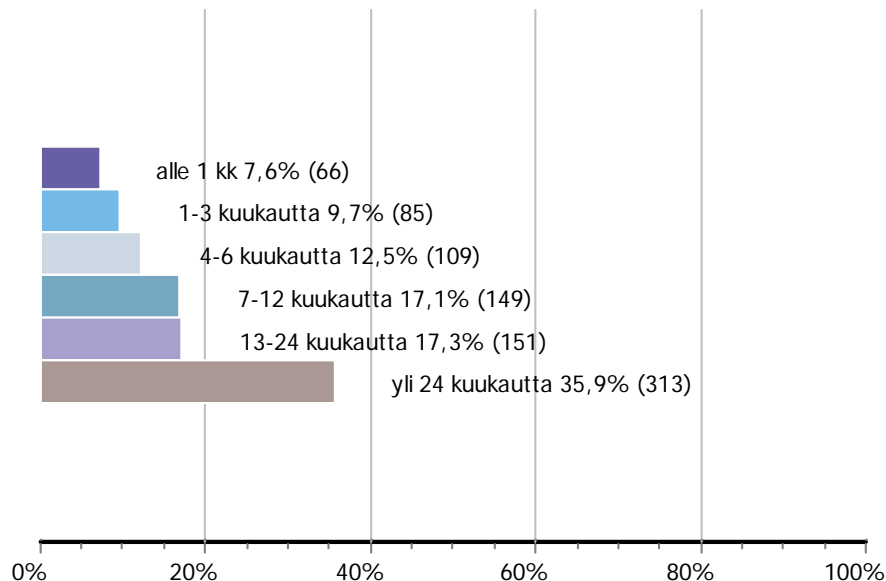
Työttömiä työnhakijoita oli useimmiten vain peruskoulun käyneiden vastaajien joukossa. Mitä korkeampi koulutusaste vastaajalla oli, sitä todennäköisemmin hän ei ollut ollut työttömänä.

## IKÄLUOKAN MUKAAN

	25 vuotta tai alle	26-35 vuotta	36-45 vuotta	46-55 vuotta	56 vuotta tai yli
kyllä	54,2% (205)	59,2% (241)	63,7% (179)	57,6% (155)	62,5% (95)
en, mutta olen ollut viimeisen vuoden aikana	17,5% (66)	18,4% (75)	13,2% (37)	17,5% (47)	9,9% (15)
en, enkä ole ollutkaan viimeisen vuoden aikana	28,3% (107)	22,4% (91)	23,1% (65)	24,9% (67)	27,6% (42)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (378)</b>	<b>100,0% (407)</b>	<b>100,0% (281)</b>	<b>100,0% (269)</b>	<b>100,0% (152)</b>

# Nykyinen tilanne

Jos on tällä hetkellä työttömänä työnhakijana: Kuinka pitkään olet ollut työttömänä työnhakijana?



Useimmin työttömyys oli kestänyt kauemmin korkeammassa asemassa työskennelleiden osalta.

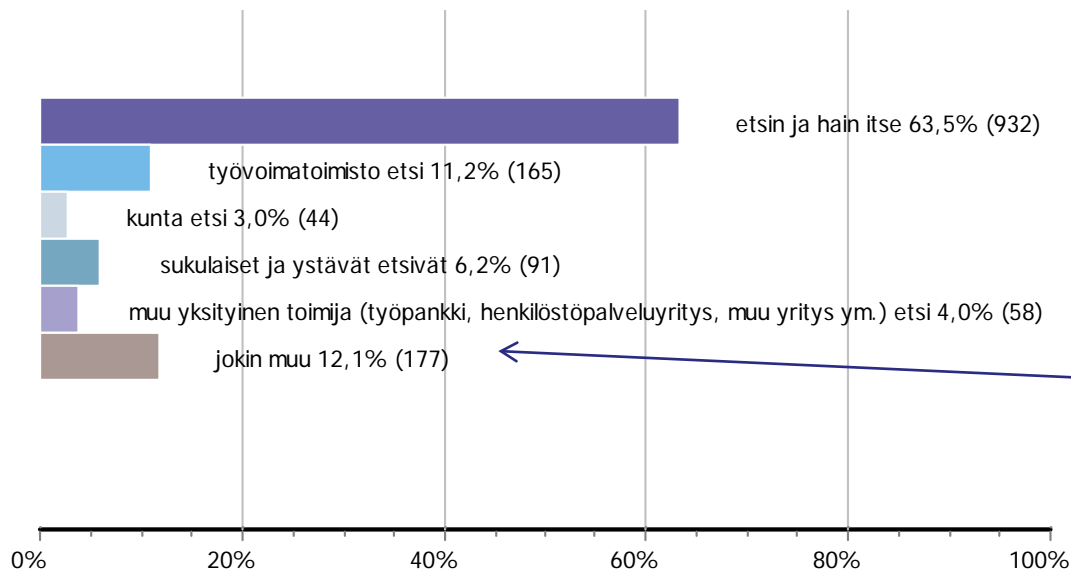
Ikäluokkien mukaan tarkasteltaessa nuoret vastaajat olivat useimmin työllistyneet nopeasti.

IKÄLUOKAN MUKAAN 25 vuotta tai alle 26-35 vuotta 36-45 vuotta 46-55 vuotta 56 vuotta tai yli

	25 vuotta tai alle	26-35 vuotta	36-45 vuotta	46-55 vuotta	56 vuotta tai yli
alle 1 kk	18,0% (37)	7,5% (18)	2,8% (5)	1,9% (3)	3,2% (3)
1-3 kuukautta	13,2% (27)	11,2% (27)	10,6% (19)	4,5% (7)	5,3% (5)
4-6 kuukautta	13,2% (27)	14,9% (36)	10,6% (19)	12,3% (19)	9,5% (9)
7-12 kuukautta	25,9% (53)	18,7% (45)	14,0% (25)	11,7% (18)	7,4% (7)
13-24 kuukautta	10,7% (22)	19,5% (47)	21,2% (38)	15,6% (24)	21,1% (20)
yli 24 kuukautta	19,0% (39)	28,2% (68)	40,8% (73)	53,9% (83)	53,7% (51)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (205)</b>	<b>100,0% (241)</b>	<b>100,0% (179)</b>	<b>100,0% (154)</b>	<b>100,0% (95)</b>

# Viimeisimmän työpaikan löytäminen

Mitä kautta löysit nykyisen tai viimeisimmän työpaikkasi?



Pelkän peruskoulun käyneet olivat useimmin saaneet apua työhaussa. Useimmin itse työpaikan löytäneet olivat alemman korkeakoulututkinnon suorittaneita.

Työvoimatoimisto oli ollut useammin apuna erityisesti vanhempien vastaajien työhaussa. Vastaavasti nuoret olivat useammin saaneet apua sukulaisilta ja ystäviltä.

Useimmin mainittuja mm. sukulainen tai tuttava tarjosi töitä, suhteiden kautta, harjoittelupaikka, perustin oman yritykset

Työpankin vaikuttavuuden vertailussa on "työpankin työllistämä" ryhmään otettu mukaan kaikki vastaajat, jotka kertoivat löytäneensä työpaikan muun yksityisen toimijan kautta ja/tai kuuluivat Työpankin toimittamaan puhelinrekisteriin (viereisessä taulukossa "Työpankin kautta työllistyneet"), vaikka he eivät itse hahmottaisi Työpankin roolia työllistymisessään.

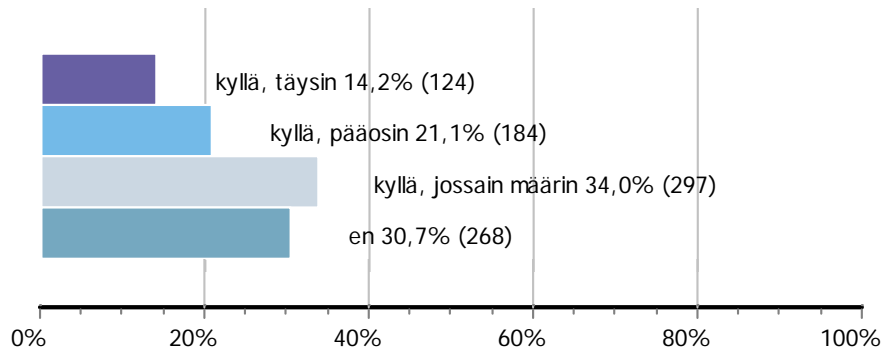
## VASTAAJARYHMÄN MUKAAN

## sähköiset vastaajat Työpankin kautta työllistyneet

etsin ja hain itse	64,1% (890)	53,2% (42)
työvoimatoimisto etsi	11,3% (157)	10,1% (8)
kunta etsi	3,2% (44)	0,0% (0)
sukulaiset ja ystävät etsivät	6,2% (86)	6,3% (5)
muu yksityinen toimija (työpankki, henkilöstöpalveluyritys, muu yritys ym.) etsi	2,9% (40)	22,8% (18)
jokin muu	12,3% (171)	7,6% (6)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (1388)</b>	<b>100,0% (79)</b>

# Työttömät – riittävän tuen saaminen

Koetko saaneesi tarvitsemaasi apua ja tukea TE-toimistosta? (TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT)



TYÖPANKIN ROOLIN MUKAAN	muut	työpankin työllistämä
kyllä, täysin	14,5% (121)	7,7% (3)
kyllä, pääosin	21,1% (176)	20,5% (8)
kyllä, jossain määrin	34,1% (284)	33,3% (13)
en	30,3% (253)	38,5% (15)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (834)</b>	<b>100,0% (39)</b>

TYÖTTÖMYYDEN KESTON MUKAAN	alle 1 kk	1-3 kuukautta	4-6 kuukautta	7-12 kuukautta	13-24 kuukautta	yli 24 kuukautta
kyllä, täysin	20,0% (13)	20,0% (17)	22,2% (24)	16,8% (25)	11,9% (18)	8,7% (27)
kyllä, pääosin	18,5% (12)	24,7% (21)	24,1% (26)	22,1% (33)	22,5% (34)	18,3% (57)
kyllä, jossain määrin	43,1% (28)	25,9% (22)	33,3% (36)	37,6% (56)	32,5% (49)	34,0% (106)
en	18,5% (12)	29,4% (25)	20,4% (22)	23,5% (35)	33,1% (50)	39,1% (122)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (65)</b>	<b>100,0% (85)</b>	<b>100,0% (108)</b>	<b>100,0% (149)</b>	<b>100,0% (151)</b>	<b>100,0% (312)</b>

## Minkälaista apua toivoisit saavasi?

### Apua saaneet vastaajat:

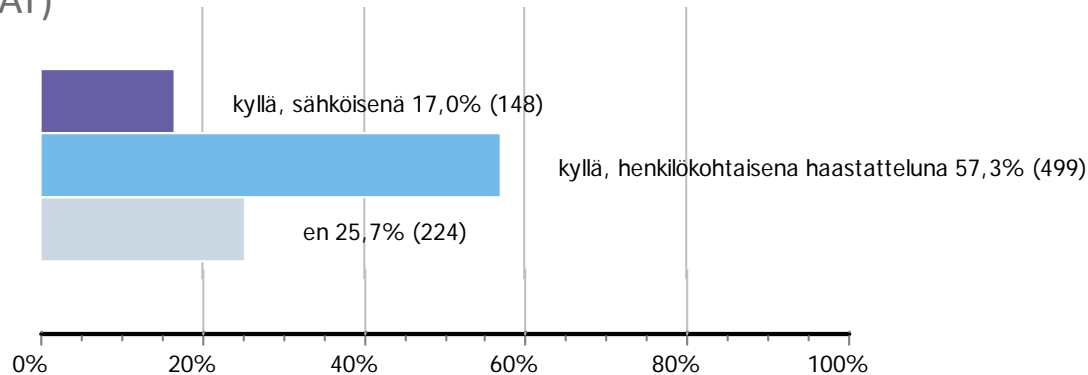
- Aikaa keskustella, enemmän henkilökohtaista palvelua
- Kuulla eri mahdollisuuksista
- Enemmän työkokeiluja sekä työvoimakoulutusta
- Apua varsinaiseen työnhakuun (hyvä cv ja saatekirje)
- Ammatinvalintaohjausta
- Täydennyskoulutusta

### Enemmän apua toivovat vastaajat:

- Henkilökohtaista palvelua, keskustelua tilanteesta ja vaihtoehtoista
- Omaan ammattikuntaan liittyvää työnhakuopastusta
- Vaihtoehtoja kotona makaamiseen
- Työtarjouksia jotka vastaavat koulutustani
- Ohjausta, työpaikkoja, koulutusta
- Konkreettista apua työpaikan etsimisessä

# Työttömät – alkuhaastattelussa käyminen

Oletko käynyt TE-toimiston alkuhaastattelussa työttömyytesi alkaessa? (TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT)



TYÖTTÖMYYDEN KESTON MUKAAN	alle 1 kk	1-3 kuukautta	4-6 kuukautta	7-12 kuukautta	13-24 kuukautta	yli 24 kuukautta
kyllä, sähköisenä	24,6% (16)	22,6% (19)	42,2% (46)	20,1% (30)	14,6% (22)	4,8% (15)
kyllä, henkilökohtaisena haastatteluna	27,7% (18)	34,5% (29)	32,1% (35)	51,7% (77)	60,9% (92)	79,7% (247)
en	47,7% (31)	42,9% (36)	25,7% (28)	28,2% (42)	24,5% (37)	15,5% (48)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (65)</b>	<b>100,0% (84)</b>	<b>100,0% (109)</b>	<b>100,0% (149)</b>	<b>100,0% (151)</b>	<b>100,0% (310)</b>

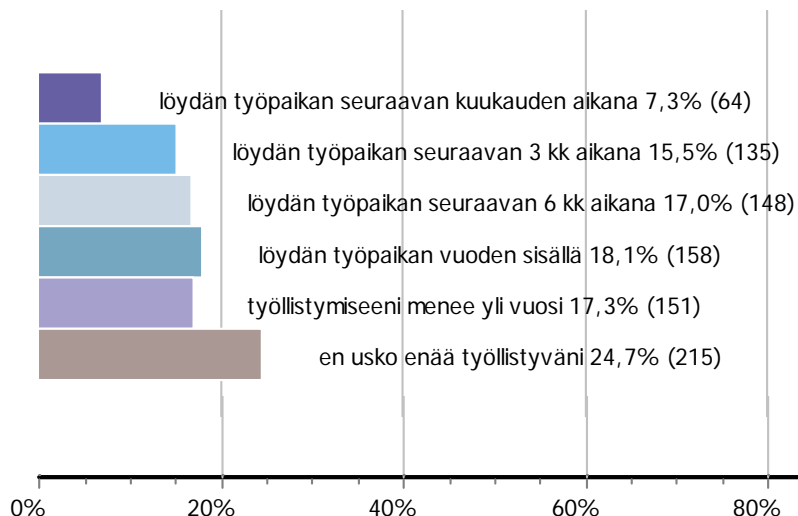
Niistä vastaajista, jotka eivät olleet käyneet alkuhaastattelussa työttömyytensä aikana, monet eivät olleet koskaan käyneet TE-toimistossa palveluneuvojan luona, vaikka työttömyyttä olisi jatkunut kauankin. Monilla muillakin pitkään työttömänä olleilla edellisestä käynnistä oli jo useampi vuosi aikaa tai edellinen käynti on ollut edellisen työttömyysjakson aikana.

Kaiken kaikkiaan vain pieni osa vastaajista oli käynyt tämän vuoden aikana keskustelemassa palveluneuvojan luona.

Henkilökohtaisissa haastatteluissa käyneiden osuus kasvaa pidempään työttömänä olleiden keskuudessa. Samalla edelliset käynnit niillä, jotka olivat olleet henkilökohtaisessa haastattelussa olivat melko tuoreita.

# Työttömät – usko työllistymiseen

Kuinka arvioit omia työllistymisnäkyksiäsi? (TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT)



## TYÖPANKIN ROOLIN MUKAAN

	muut	työpankin työllistämä
löydän työpaikan seuraavan kuukauden aikana	6,9% (58)	16,7% (6)
löydän työpaikan seuraavan 3 kk aikana	15,3% (128)	19,4% (7)
löydän työpaikan seuraavan 6 kk aikana	17,1% (143)	16,7% (6)
löydän työpaikan vuoden sisällä	18,1% (151)	19,4% (7)
työllistymiseeni menee yli vuosi	17,1% (143)	22,2% (8)
en usko enää työllistyväni	25,5% (213)	5,6% (2)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (836)</b>	<b>100,0% (36)</b>

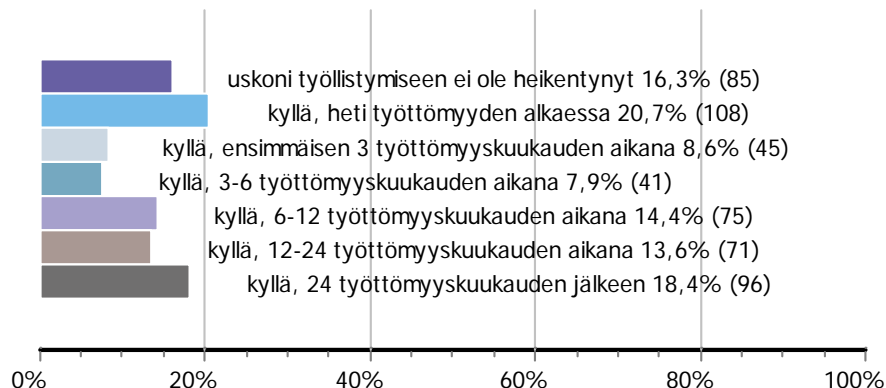
## TYÖTTÖMYYDEN KESTON MUKAAN

	alle 1 kk	1-3 kuukautta	4-6 kuukautta	7-12 kuukautta	13-24 kuukautta	yli 24 kuukautta
löydän työpaikan seuraavan kuukauden aikana	19,7% (13)	10,7% (9)	10,3% (11)	8,1% (12)	4,0% (6)	3,8% (12)
löydän työpaikan seuraavan 3 kk aikana	31,8% (21)	34,5% (29)	24,3% (26)	17,4% (26)	11,3% (17)	5,1% (16)
löydän työpaikan seuraavan 6 kk aikana	18,2% (12)	16,7% (14)	29,0% (31)	22,1% (33)	20,5% (31)	8,3% (26)
löydän työpaikan vuoden sisällä	16,7% (11)	15,5% (13)	19,6% (21)	20,8% (31)	22,5% (34)	15,4% (48)
työllistymiseeni menee yli vuosi	10,6% (7)	11,9% (10)	6,5% (7)	18,8% (28)	22,5% (34)	20,8% (65)
en usko enää työllistyväni	3,0% (2)	10,7% (9)	10,3% (11)	12,8% (19)	19,2% (29)	46,5% (145)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (66)</b>	<b>100,0% (84)</b>	<b>100,0% (107)</b>	<b>100,0% (149)</b>	<b>100,0% (151)</b>	<b>100,0% (312)</b>

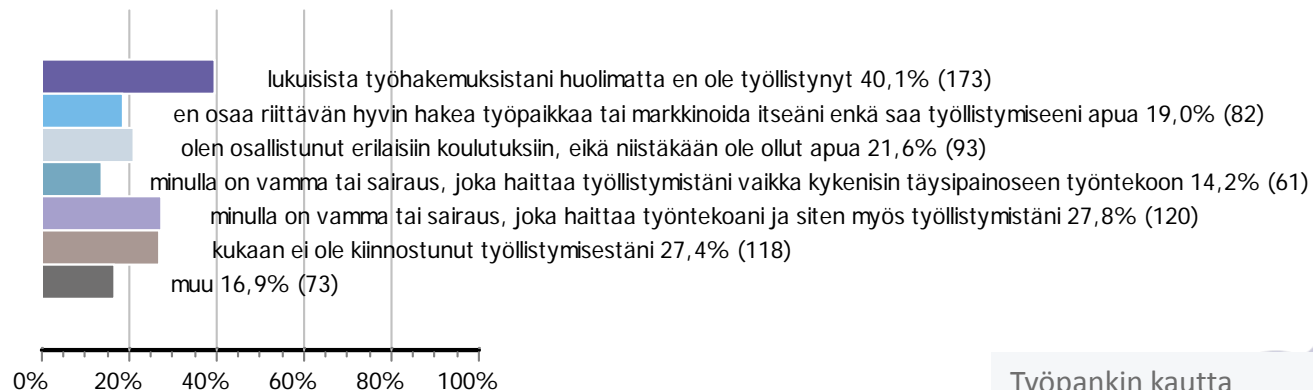
# Työttömät – usko työllistymiseen

Vastaajat, jotka eivät usko työllistyvänsä seuraavan 6 kuukauden aikana:

Koetko uskosi työllistymiseesi hiipuneen työttömyyden kestäessä? (TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT)



Jos kyllä, mistä?



## TYÖPANKIN ROOLIN MUKAAN

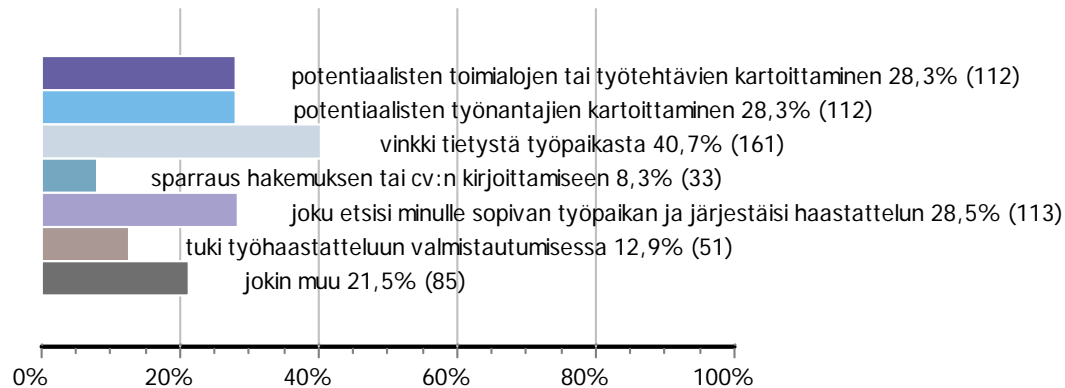
	muut	työpankin työllistämä
lukuisista työhakemuksistani huolimatta en ole työllistynyt	38,5% (179)	56,3% (9)
en osaa riittävän hyvin hakea työpaikkaa tai markkinoida itseäni enkä saa työllistymiseeni apua	18,7% (87)	31,3% (5)
olen osallistunut erilaisiin koulutuksiin, eikä niistäkään ole ollut apua	20,4% (95)	18,8% (3)
minulla on vamma tai sairaus, joka haittaa työllistymistäni vaikka kykenisin täysipainoiseen työntekoon	13,3% (62)	31,3% (5)
minulla on vamma tai sairaus, joka haittaa työntekoani ja siten myös työllistymistäni	28,0% (130)	18,8% (3)
kukaan ei ole kiinnostunut työllistymisestääni	26,5% (123)	37,5% (6)
muu	18,1% (84)	12,5% (2)
<b>Yhteensä</b>	<b>163,4% (760)</b>	<b>206,3% (33)</b>

Työpankin kautta työllistyneillä, mutta jälleen työttömillä usko omaan työllistymiseen on muita työttömiä korkeammalla. Työttömyyskierre on kuitenkin lannistanut heitä.

# Työttömät – usko työllistymiseen

Vastaajat, jotka eivät usko työllistyvänsä seuraavan 6 kuukauden aikana ja joiden usko työllistymiseensä on hiipunut työttömyyden kestäessä:

Millaista apua tai palvelua kaipaisit, että saisit uutta uskoa ja potkua työllistymisen tavoitteluun? (TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT)



Monilla vastaajista yksinkertaiset tukitoimenpiteet, sparraus ja työnhaussa auttaminen parantaisivat uskoa omaan työllistymiseen.

TYÖPANKIN ROOLIN MUKAAN	muut	työpankin työllistämä
potentiaalisten toimialojen tai työtehtävien kartoittaminen	27,4% (122)	20,0% (4)
potentiaalisten työnantajien kartoittaminen	27,0% (120)	35,0% (7)
vinkki tietystä työpaikasta	38,7% (172)	45,0% (9)
sparraus hakemuksen tai cv:n kirjoittamiseen	9,0% (40)	10,0% (2)
joku etsisi minulle sopivan työpaikan ja järjestäisi haastattelun	27,0% (120)	20,0% (4)
tuki työhaastatteluun valmistautumisessa	13,5% (60)	10,0% (2)
jokin muu	21,8% (97)	30,0% (6)
<b>Yhteensä</b>	<b>164,3% (731)</b>	<b>170,0% (34)</b>



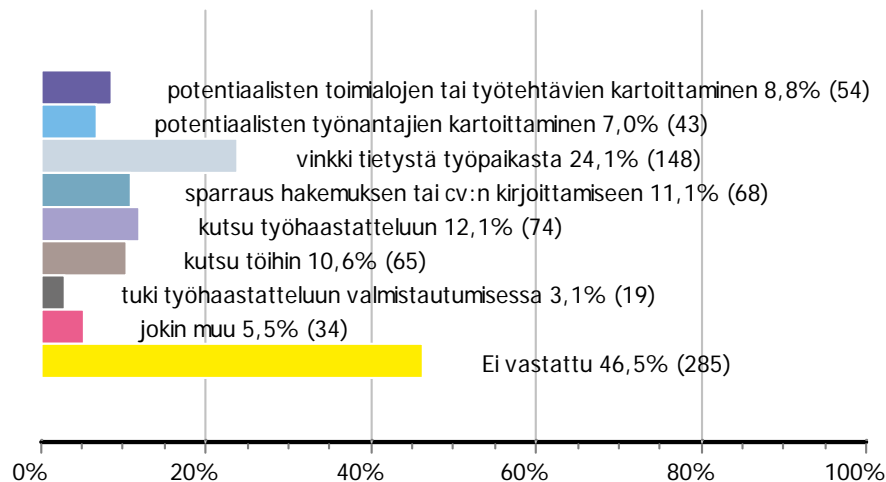
# Muut kuin työttömät – ratkaisevaa työllistymisessä

Minkä asian koet ratkaisevaksi oman työllistymisesi kannalta? (MUUT KUIN TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT)



# Muut kuin työttömät – ratkaisevaa työllistymisessä

Saitko apua seuraavissa työnhaun osa-alueissa? (MUUT KUIN TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT)

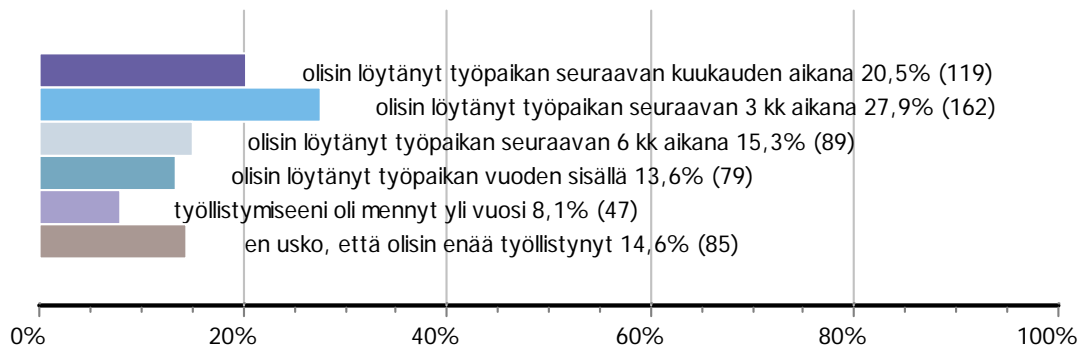


TYÖPANKIN ROOLIN MUKAAN	muut	työpankin työllistämä
potentiaalisten toimialojen tai työtehtävien kartoittaminen	16,0% (46)	20,0% (8)
potentiaalisten työnantajien kartoittaminen	10,4% (30)	32,5% (13)
vinkki tietystä työpaikasta	45,5% (131)	42,5% (17)
sparraus hakemuksen tai cv:n kirjoittamiseen	16,3% (47)	52,5% (21)
kutsu työhaastatteluun	24,7% (71)	7,5% (3)
kutsu töihin	21,2% (61)	10,0% (4)
tuki työhaastatteluun valmistautumisessa	5,9% (17)	5,0% (2)
jokin muu	9,0% (26)	20,0% (8)
<b>Yhteensä</b>	<b>149,0% (429)</b>	<b>190,0% (76)</b>

Suuri ero saadussa sparrauksessa! Myös potentiaalisia toimialoja kartoitettu.

# Muut kuin työttömät – ratkaisevaa työllistymisessä

Jos et olisi löytänyt nykyistä työpaikkaasi, kuinka kauan uskot, että työllistymisesi olisi kestänyt?  
(MUUT KUIN TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT)

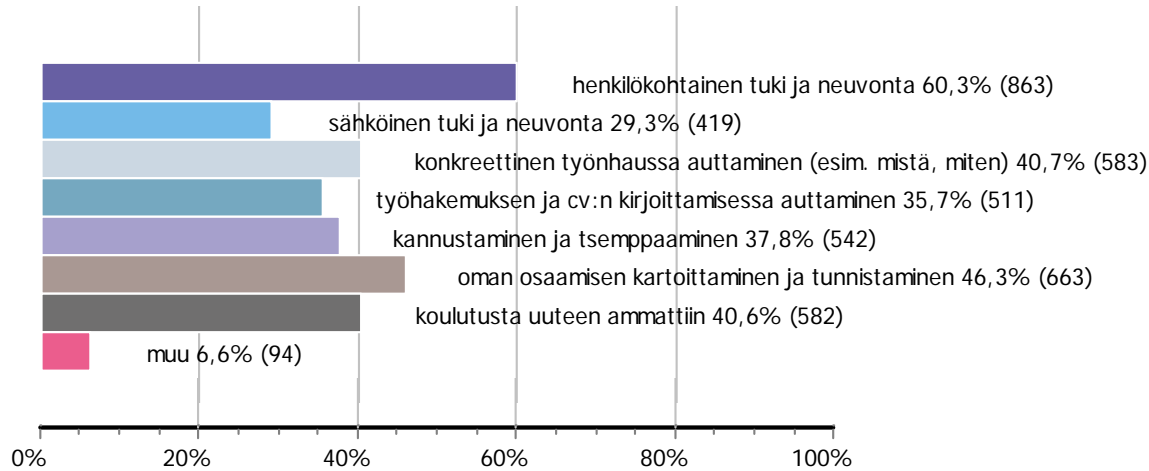


TYÖPANKIN ROOLIN MUKAAN	muut	työpankin työllistämä
olisin löytänyt työpaikan seuraavan kuukauden aikana	18,6% (95)	33,8% (24)
olisin löytänyt työpaikan seuraavan 3 kk aikana	25,8% (132)	43,7% (31)
olisin löytänyt työpaikan seuraavan 6 kk aikana	16,2% (83)	8,5% (6)
olisin löytänyt työpaikan vuoden sisällä	14,3% (73)	8,5% (6)
työllistymiseeni oli mennyt yli vuosi	8,8% (45)	2,8% (2)
en usko, että olisin enää työllistynyt	16,2% (83)	2,8% (2)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (511)</b>	<b>100,0% (71)</b>

Työpankilta apua saaneet suhtautuivat huomattavasti muita vastaajia (huom! kysymys kysytty vain töissä olevilta) positiivisemmin omaan työllistymiseensä.

# Tuen tarve

Minkälaista tukea koet työttömien työnhakijoiden tarvitsevan?

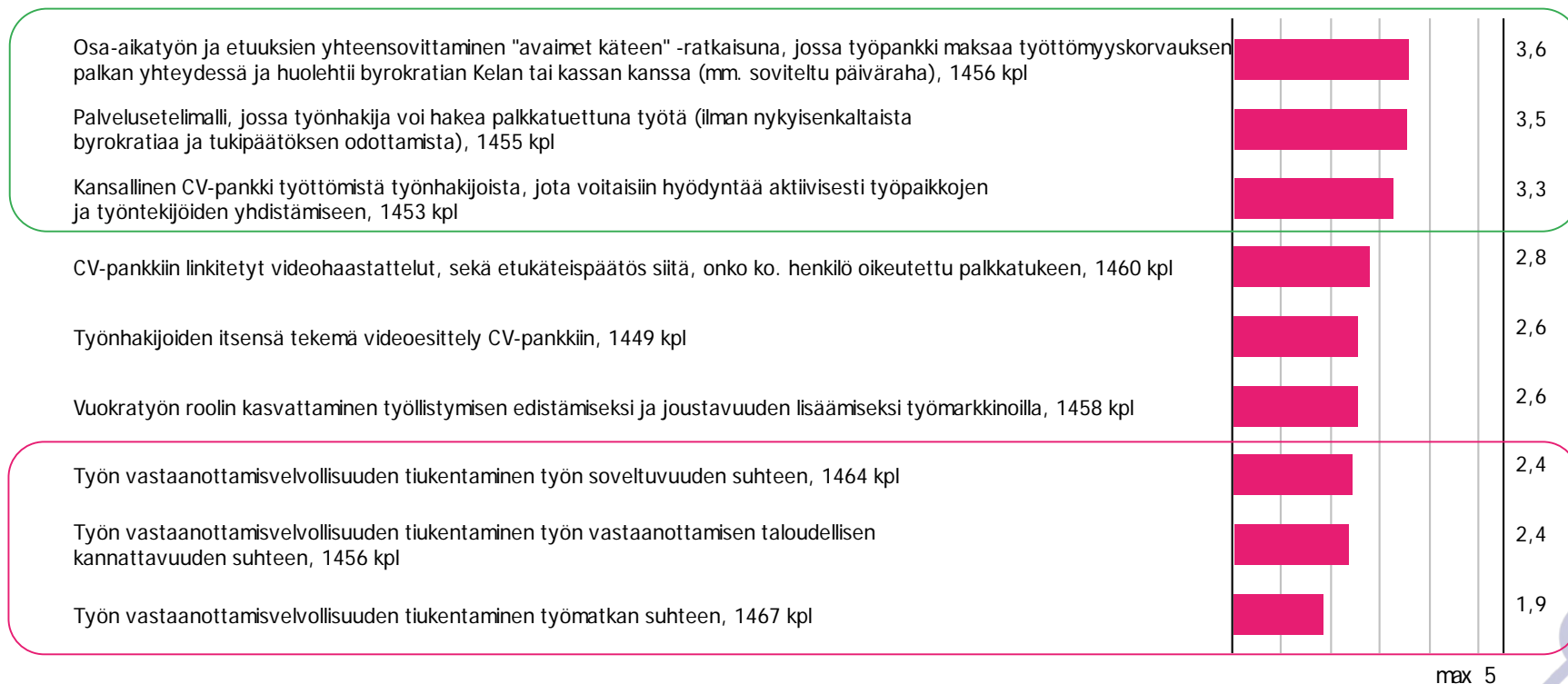


TYÖPANKIN ROOLIN MUKAAN	muut	työpankin työllistämä
henkilökohtainen tuki ja neuvonta	58,7% (773)	77,6% (90)
sähköinen tuki ja neuvonta	29,9% (393)	22,4% (26)
konkreettinen työnhaussa auttaminen (esim. mistä, miten)	39,2% (516)	57,8% (67)
työhakemuksen ja cv:n kirjoittamisessa auttaminen	34,6% (455)	48,3% (56)
kannustaminen ja tsemppaaminen	37,8% (498)	37,9% (44)
oman osaamisen kartoittaminen ja tunnistaminen	48,3% (636)	23,3% (27)
koulutusta uuteen ammattiin	42,4% (558)	20,7% (24)
muu	6,4% (84)	8,6% (10)
<b>Yhteensä</b>	<b>297,3% (3913)</b>	<b>296,6% (344)</b>



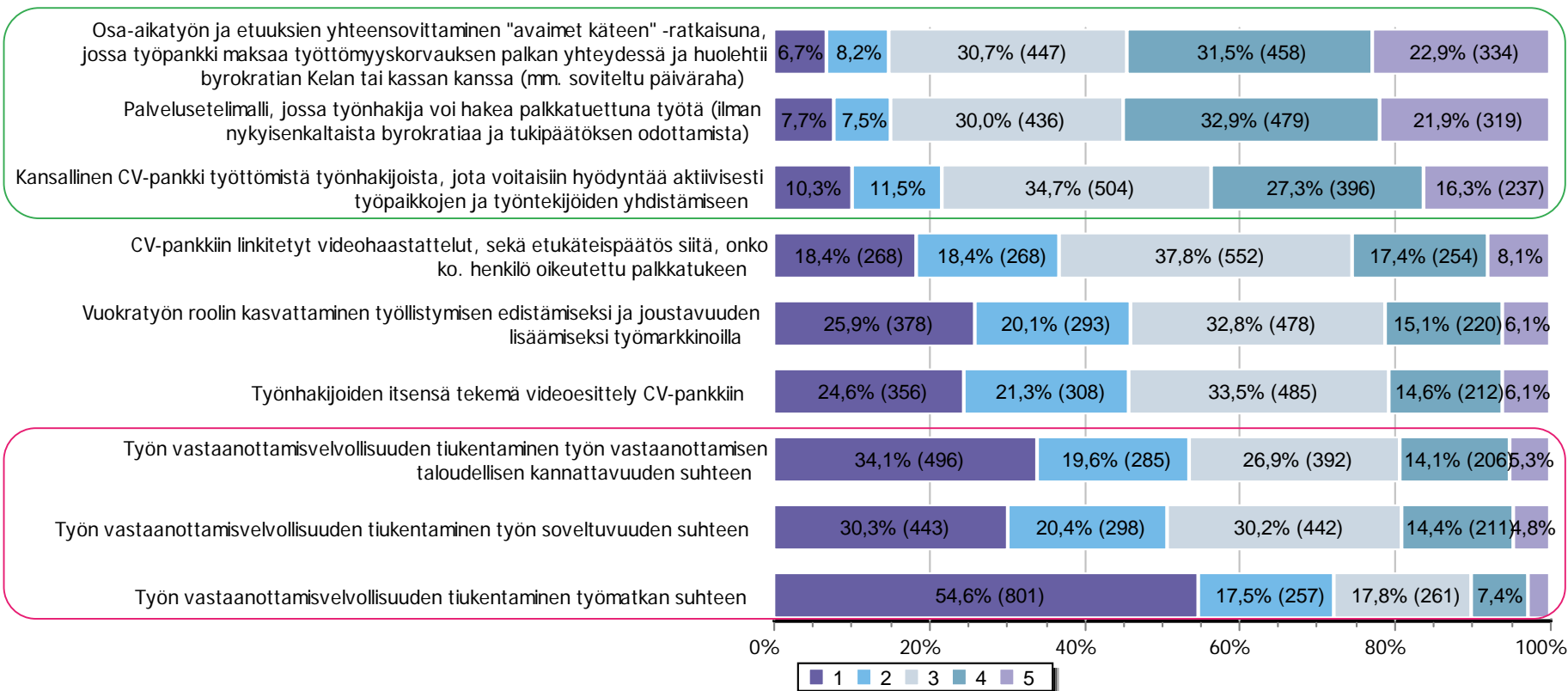
# Ehdotuksien testaaminen

Kuinka toimivina ajatuksina pidät omista lähtökohdistasi seuraavia ehdotuksia työllistymisen edistämiseksi?



# Ehdotuksien testaaminen

Kuinka toimivina ajatuksina pidät omista lähtökohdistasi seuraavia ehdotuksia työllistymisen edistämiseksi? (jakaumat)



# Ehdotuksien testaaminen

Nykyisen tilanteen mukaan:

TOIMINNAN TEKIJÄT	Keskiarvo N=1490	kyllä N=876	en, mutta olen ollut viimeisen vuoden aikana N=240	en, enkä ole ollutkaan viimeisen vuoden aikana N=373
Työn vastaanottamisvelvollisuuden tiukentaminen työmatkan suhteen	1,9	1,8	1,9	2,1
Työn vastaanottamisvelvollisuuden tiukentaminen työn soveltuvuuden suhteen	2,4	2,3	2,6	2,7
Työn vastaanottamisvelvollisuuden tiukentaminen työn vastaanottamisen taloudellisen kannattavuuden suhteen	2,4	2,2	2,5	2,6
Palvelusetelimalli, jossa työnhakija voi hakea palkkatuettuna työtä (ilman nykyisenkaltaista byrokratiaa ja tukipäätöksen odottamista)	3,5	3,5	3,7	3,6
Osa-aikatyön ja etuuksien yhteensovittaminen "avaimet käteen" -ratkaisuna, jossa työpankki maksaa työttömyyskorvauksen palkan yhteydessä ja huolehtii byrokratian Kelan tai kassan kanssa (mm. soviteltu päiväraha)	3,6	3,5	3,7	3,6
Kansallinen CV-pankki työttömistä työnhakijoista, jota voitaisiin hyödyntää aktiivisesti työpaikkojen ja työntekijöiden yhdistämiseen	3,3	3,1	3,4	3,5
CV-pankkiin linkitetyt videohaastattelut, sekä etukäteispäätös siitä, onko ko. henkilö oikeutettu palkkatukeen	2,8	2,7	2,8	3,1
Työnhakijoiden itsensä tekemä videoesittely CV-pankkiin	2,6	2,4	2,6	2,9
Vuokratyön roolin kasvattaminen työllistymisen edistämiseksi ja joustavuuden lisäämiseksi työmarkkinoilla	2,6	2,4	2,7	2,8
<b>Kaikkien kriteerien keskiarvo</b>	<b>2,77</b>	<b>2,66</b>	<b>2,86</b>	<b>2,99</b>

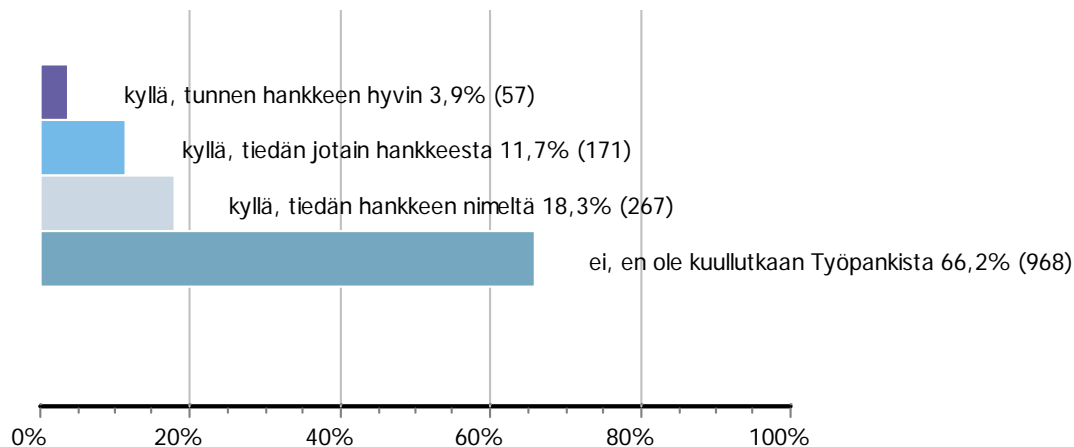
Työttömyyden keston mukaan (TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT):

TOIMINNAN TEKIJÄT	Keskiarvo N=876	alle 1 kk N=66	1-3 kuukautta N=85	4-6 kuukautta N=109	7-12 kuukautta N=149	13-24 kuukautta N=151	yli 24 kuukautta N=313
Työn vastaanottamisvelvollisuuden tiukentaminen työmatkan suhteen	1,8	2,2	2,1	2,1	1,9	1,6	1,5
Työn vastaanottamisvelvollisuuden tiukentaminen työn soveltuvuuden suhteen	2,3	2,7	2,6	2,6	2,5	2,2	2,0
Työn vastaanottamisvelvollisuuden tiukentaminen työn vastaanottamisen taloudellisen kannattavuuden suhteen	2,2	2,8	2,5	2,5	2,3	2,2	2,0
Palvelusetelimalli, jossa työnhakija voi hakea palkkatuettuna työtä (ilman nykyisenkaltaista byrokratiaa ja tukipäätöksen odottamista)	3,5	3,4	3,3	3,5	3,5	3,6	3,4
Osa-aikatyön ja etuuksien yhteensovittaminen "avaimet käteen" -ratkaisuna, jossa työpankki maksaa työttömyyskorvauksen palkan yhteydessä ja huolehtii byrokratian Kelan tai kassan kanssa (mm. soviteltu päiväraha)	3,5	3,5	3,5	3,4	3,5	3,6	3,5
Kansallinen CV-pankki työttömistä työnhakijoista, jota voitaisiin hyödyntää aktiivisesti työpaikkojen ja työntekijöiden yhdistämiseen	3,1	3,3	3,1	3,3	3,3	3,2	3,0
CV-pankkiin linkitetyt videohaastattelut, sekä etukäteispäätös siitä, onko ko. henkilö oikeutettu palkkatukeen	2,7	2,7	2,8	3,0	2,9	2,6	2,5
Työnhakijoiden itsensä tekemä videoesittely CV-pankkiin	2,4	2,8	2,6	2,7	2,6	2,4	2,2
Vuokratyön roolin kasvattaminen työllistymisen edistämiseksi ja joustavuuden lisäämiseksi työmarkkinoilla	2,4	2,8	2,7	2,7	2,7	2,3	2,2
<b>Kaikkien kriteerien keskiarvo</b>	<b>2,66</b>	<b>2,92</b>	<b>2,81</b>	<b>2,87</b>	<b>2,79</b>	<b>2,62</b>	<b>2,46</b>



# Työpankin tunteminen

Työpankkikokeilu on sosiaali- ja terveysministeriön hanke, jonka tavoitteena on työllistää heikossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä avoimille työmarkkinoille. Oletko kuullut Työpankista?



## VASTAAJARYHMÄN MUKAAN

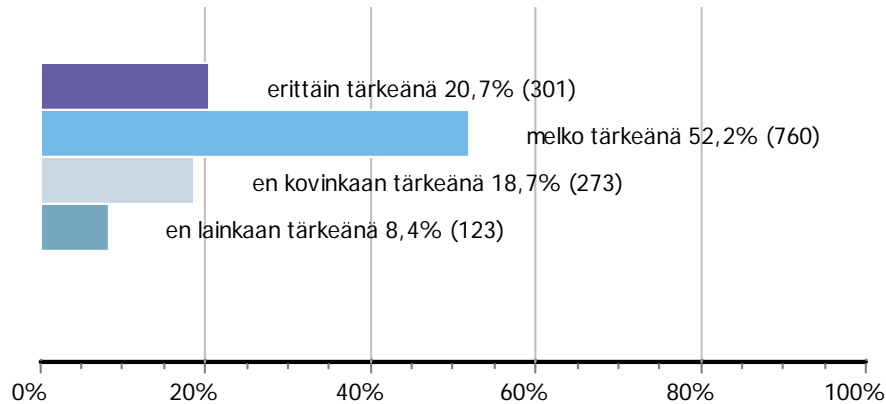
## sähköiset vastaajat Työpankin kautta työllistyneet

<b>kyllä, tunnen hankkeen hyvin</b>	4,0% (55)	2,5% (2)
<b>kyllä, tiedän jotain hankkeesta</b>	11,8% (164)	8,9% (7)
<b>kyllä, tiedän hankkeen nimeltä</b>	17,6% (243)	30,4% (24)
<b>ei, en ole kuullutkaan Työpankista</b>	66,6% (922)	58,2% (46)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (1384)</b>	<b>100,0% (79)</b>

Vastaajan tämänhetkisellä työttömyydellä ei ollut juurikaan vaikutusta Työpankin tuntemiseen. Myös työpankin kautta työllistyneistä vastaajista suurin osa ei tuntenut hanketta ollenkaan tai tunsu sen huonosti.

# Työpankin tärkeys

Kuinka tärkeänä koet Työpankki-hankkeen kaltaisen toiminnan, jossa yksityinen toimija auttaa työttömiä työnhakijoita työnhaussa ja etsii heille työpaikkoja?



**TÄMÄNHETKISEN TILANTEEN MUKAAN**      **kyllä**      **en, mutta olen ollut viimeisen vuoden aikana**      **en, enkä ole ollutkaan viimeisen vuoden aikana**

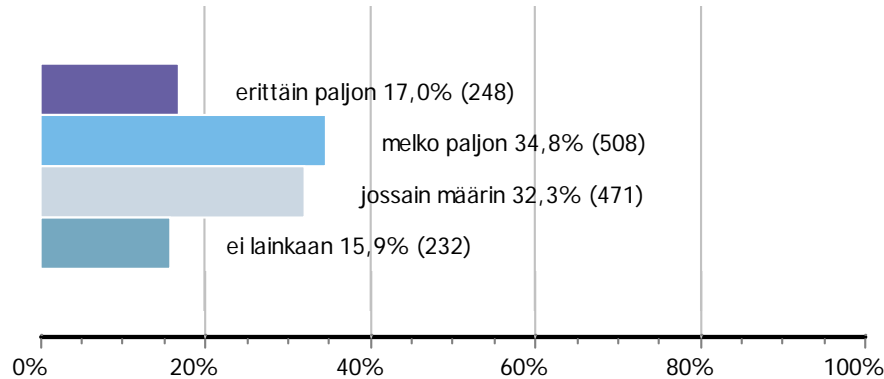
<b>erittäin tärkeänä</b>	18,7% (161)	23,9% (57)	23,3% (83)
<b>melko tärkeänä</b>	49,9% (430)	55,5% (132)	55,3% (197)
<b>en kovinkaan tärkeänä</b>	21,7% (187)	17,2% (41)	12,6% (45)
<b>en lainkaan tärkeänä</b>	9,7% (84)	3,4% (8)	8,7% (31)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (862)</b>	<b>100,0% (238)</b>	<b>100,0% (356)</b>

**TYÖPANKIN ROOLIN MUKAAN**      **muut**      **työpankin työllistämä**

<b>erittäin tärkeänä</b>	19,6% (263)	32,2% (38)
<b>melko tärkeänä</b>	51,5% (690)	59,3% (70)
<b>en kovinkaan tärkeänä</b>	19,8% (265)	6,8% (8)
<b>en lainkaan tärkeänä</b>	9,0% (121)	1,7% (2)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (1339)</b>	<b>100,0% (118)</b>

# Työpankin vaikutus erilaisten työsuhteiden kiinnostavuuteen

Kuinka paljon se, että Työpankki hoitaisi työsuhteisiin ja työttömyysturvaan liittyvän byrokratian (mm. palkkatodistukset, palkan ja työttömyyskorvausten sovittelu jne.) lisäksi kiinnostusta ottaa vastaan osa-aikaista, vuokratyötä tai keikkatyötä?

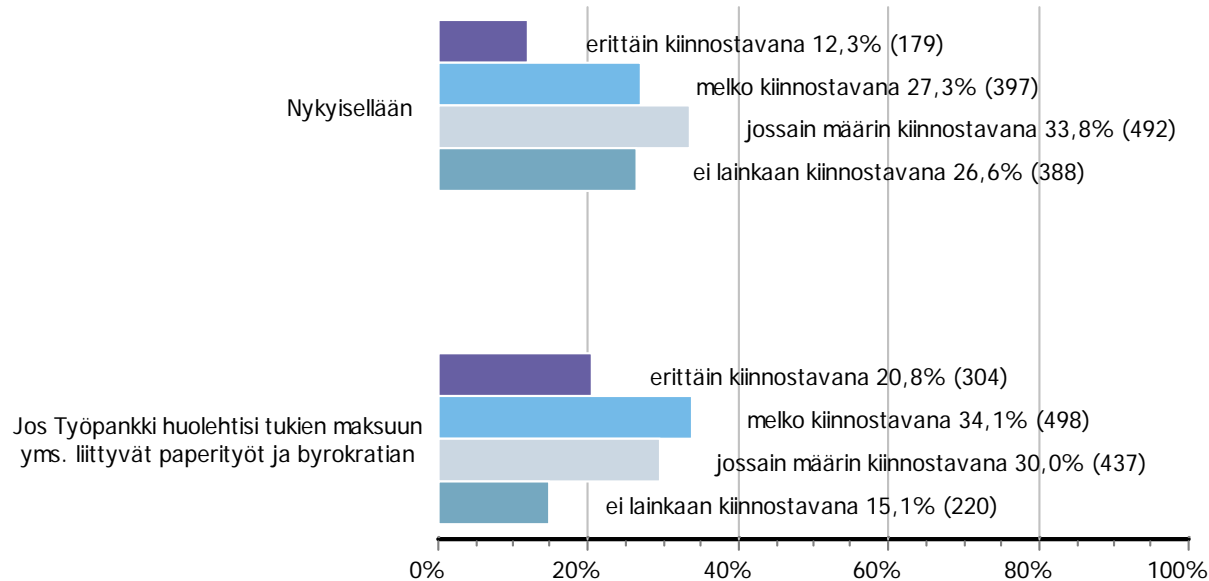


TÄMÄNHETKISEN TILANTEEN MUKAAN	kyllä	en, mutta olen ollut viimeisen vuoden aikana	en, enkä ole ollutkaan viimeisen vuoden aikana
<b>erittäin paljon</b>	17,3% (149)	17,2% (41)	16,2% (58)
<b>melko paljon</b>	33,5% (289)	34,7% (83)	38,1% (136)
<b>jossain määrin</b>	32,4% (279)	40,2% (96)	26,6% (95)
<b>ei lainkaan</b>	16,8% (145)	7,9% (19)	19,0% (68)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (862)</b>	<b>100,0% (239)</b>	<b>100,0% (357)</b>

TYÖPANKIN ROOLIN MUKAAN	muut	työpankin työllistämä
<b>erittäin paljon</b>	17,7% (238)	8,5% (10)
<b>melko paljon</b>	34,6% (464)	37,3% (44)
<b>jossain määrin</b>	31,5% (423)	40,7% (48)
<b>ei lainkaan</b>	16,1% (216)	13,6% (16)
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0% (1341)</b>	<b>100,0% (118)</b>

# Työpankin vaikutus vuokratyösuhteiden kiinnostavuuteen

Miten houkuttelevana näet työnteon vuokrasuhteessa?



Se, että jokin taho hoitaisi paperityöt lisää selvästi vuokratyön kiinnostavuutta. Osa vastaajista ei koe paperitöitä ongelmaksi ja osalle vuokratyön vastaanottamisen esteet ovat muulla.

Vuokratyöstä kiinnostuneet vastaajat perustelivat kiinnostustaan mm. sillä, että vuokratyö on joustavampaa, pitäisi kiinni työelämässä vaikka ei heti täysipäivästä työpaikkaa löytyisikään, saisi tuoretta työkokemusta, kaikki työ kelpaisi jne.

Kritiikki kohdistui useimmin mielikuvaan työn keikkaluonteisuudesta, työsuhteen epävarmuus ja vaihtelevuus, jatkuva työpaikan vaihtaminen, työn osa-aikaisuus, vuokratyöntekijöiden polkeminen jne. → Mielikuvissa vuokratyöstä paljon parannettavaa

# Kumppanuusselvityksen tulokset

1. Yleistä tutkimuksesta
2. Vastajien taustatiedot
- 3. Kumppanuusselvityksen tulokset**
4. Johtopäätökset



# Työllisyyden edistäminen

## Mitkä arvioit tärkeimmiksi tekijöiksi työllisyyden edistämiseksi tällä hetkellä? (otteita)

- Kansantalous pitäisi kiireesti saada nousuun.
- Yritysten taholta kysyntää enemmän. Avoimia työpaikkoja tarvitaan paljon lisää erilaisille työntekijöille.
- Mikrotyönantajien työpaikkoihin panostaminen ja yritysten sivukuluihin kevennystä valtion taholta. Omistajien vaihdokset pitäisi hoitaa toimivammin. Osaavan henkilöstön kouluttaminen ja heidän pitäminen Suomessa. Nämä voisivat olla ESR-hankkeita, joihin tulisi ESR-rahoitusta. Ministeritasolla pitäisi osata arvioida, mitä koulutusta ja osaamista tarvitaan lähitulevaisuudessa. Kielikoulutusten ja muidenkin koulutusten seuranta tulisi olla parempaa ja näkyvä urajärjestelmässä. Yrityksiltä kaivataan yhteiskuntavastuuta.
- Pitäisi pystyä luomaan uusia työpaikkoja. Tulisi luoda edellytykset kasvulle ja tukea yritysten perustamista. Osaaminen ja työpaikat eivät kohtaa. Työvoiman liikkuvuus Suomen sisällä tai etätyöt.
- Lyhyempi työpäivä (6h), jolloin palkkakin olisi pienempi, mutta useampi työllistyisi. Byrokratiaa pitäisi keventää ja luoda edellytykset sääntöjen purkamiselle.
- Työmarkkinoiden toiminen pitäisi olla joustavampaa.
- Olisi luotava yrityksille edellytykset luoda uusia työpaikkoja. Työpankki toimivaksi, tukimuotojen kehittäminen ja palkkatukimäärärahojen lisääminen.
- Työnhakija-asiakkaiden osalta palvelutarvearvio täytyy olla kohdallaan, ja heidän täytyy ohjata oikeaan palveluun. Työnantajien kannalta täytyy saada yhteistyö tiivistymään, sekä pitäisi ennakoida paremmin tulevaa.
- Yrittäjyyden edistäminen.
- Oikeanlainen koulutus aloille, jotka ovat vetovoimaisia.
- Yritystoiminnan aloittamisen helpottaminen. Velvoitteita ja byrokratiaa kevennettävä. Osa-aikainen työ tehtävä houkuttelevammaksi.
- Aktiivinen ote saada ihmiset aktivoitumaan työnhakemiseen.
- Työnhakijan aktiivisuus ja saatavilla oleva apua siihen.
- Työpaikkojen löytyminen ja työnhakijoiden motivaation nostattaminen.
- Työpaikkojen luominen Suomeen.
- Tiedon saantia lisätä avoimista työpaikoista. Työnhakijoiden osaamisen esiin saaminen muutenkin kuin koulutodistusten kautta. Nuorten kohdalla työkokemuksien lisääminen ja työelämän sääntöjen noudattaminen ja opastaminen.
- Lakisäädännön madaltaminen, jotta työntekijän palkkaaminen on mahdollista. Mielestäni voisi palkata kesäksi enemmän esimerkiksi puisto- ja puutarhatyöntekijöitä, jotta puistot saataisiin kauniimmiksi. Työturvallisuus on tärkeä asia, jos palkataan hyvin nuoria henkilöitä saamaan arvokasta työkokemusta.
- Yrittäjyydestä paljon puhutaan, mutta kaikista ihmisistä ei ole yrittäjäksi. Yrityksen perustajalle pitäisi antaa tukea ja ehkä vähän verohelpotusta työllistettyään työttömän henkilön.

# Ratkaisevaa työttömyyden vähentämiseksi

Mikä on ratkaisevinta työttömyyden vähentämiseksi? Mitä pitäisi tehdä ...

... alle 3 kuukautta työttömänä olleiden osalta?

- Oma aktiivisuus
- Liikkeelle lähteminen, itsensä markkinoiminen
- Työnhaun taidot kuntoon
- Oman osaamisen lisääminen
- Kevyet tukitoimet

... yli 24 kuukautta työttömänä olleiden osalta?

- Vahvat toimenpiteet
- Konkreettista apua ja neuvontaa, osallistuminen yhteistilaisuuksiin
- Joukosta voi vielä löytyä hyviä työntekijöitä → mahdollisuus päästä näyttämään kyvyt
- Uudelleen koulutus, uusi peruskoulutus
- Tukea ja aktiivista neuvontaa
- Henkilön työkyvyn arviointi

... 6-12 kuukautta työttömänä olleiden osalta?

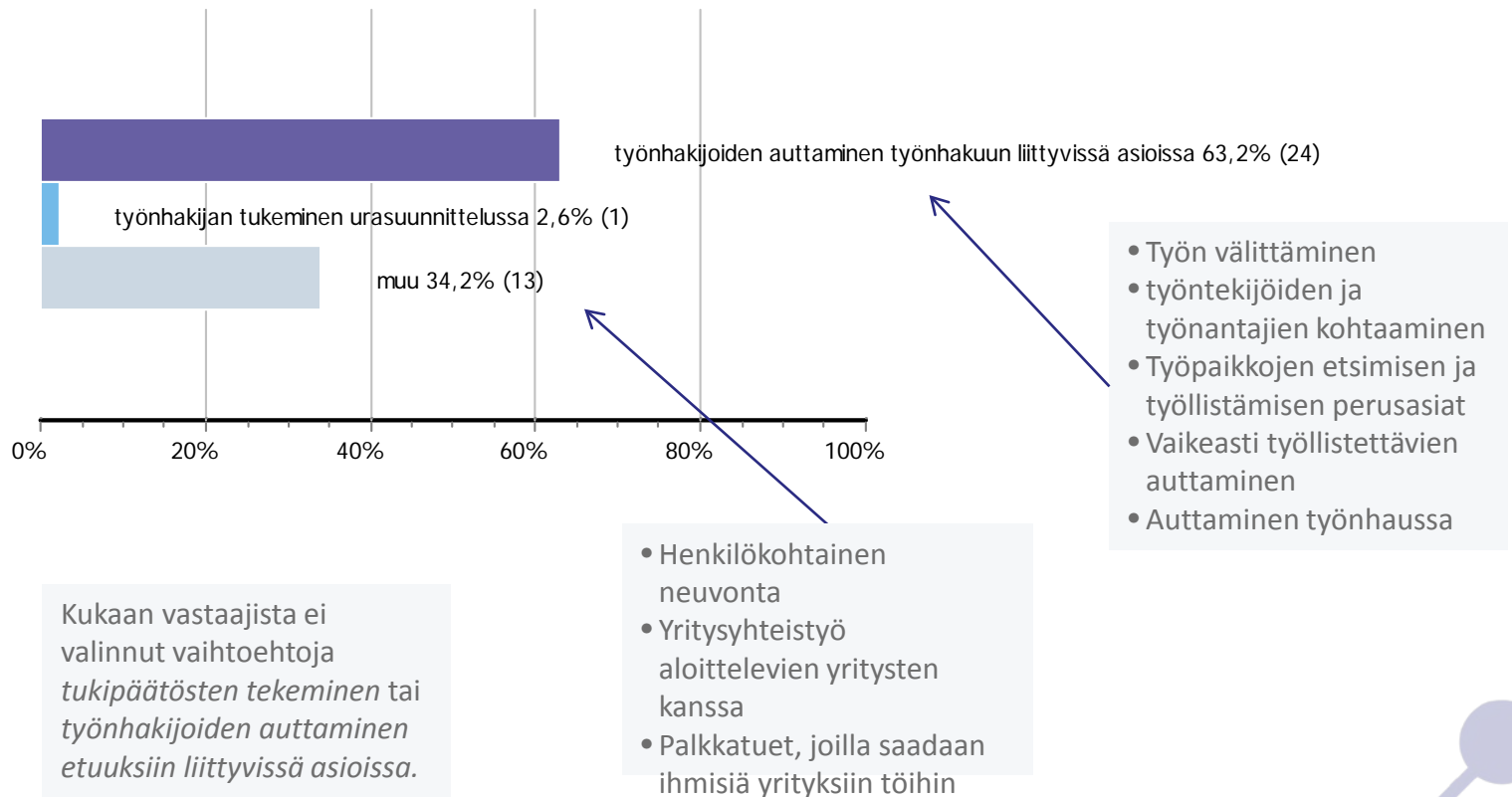
- Tukitoimien lisäys, henkilökohtainen neuvonta
- TE-toimiston tulisi puuttua tilanteeseen aiemmin, ettei työttömyys pitkity
- Pitäisi hoitaa työllistymisen esteet pois, tässä vaiheessa tärkeää katkaista työttömyys
- Paneutuminen työttömän kykyihin tarpeen
- Lisäkoulutus ja kurssit

... osatyökyvyttömiä osalta?

- Heidän tilanteensa on hankala, sillä näitä työpaikkoja on vähennetty
- Voisi panostaa kuntouttavaan työtoimintaan
- Ennaltaehkäisy ja työturvallisuus tärkeää, jotta pärjäisi työssä pitempään
- Työllistämisen tekeminen halvemmaksi yrittäjille
- Osaamisen ja kykenemisen kartoittaminen
- Työkokeilu ja palkkatuki

# TE-toimiston avaintehtävä

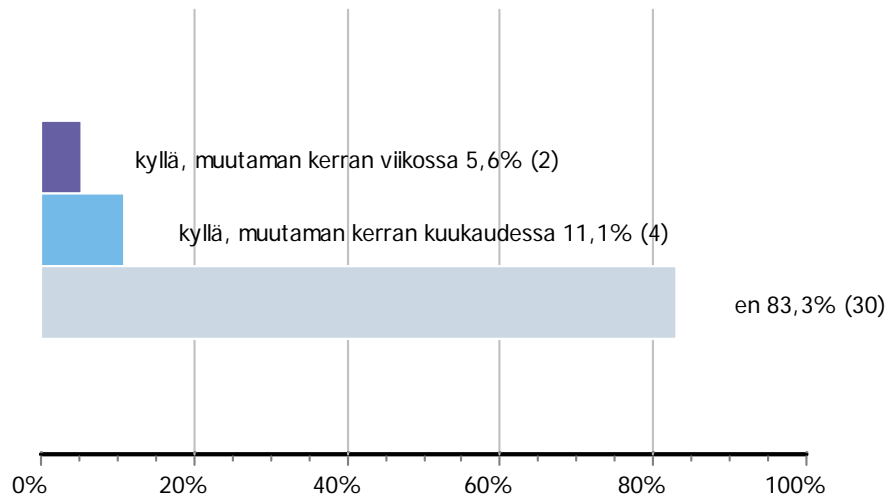
Minkä koet TE-toimiston avaintehtäväksi työllistämisen edistämisen osalta?





# Resurssien kohdentaminen

Koetko, että joidenkin muiden työllistymistä edistävien tehtävien hoitaminen jaa liian vähälle huomiolle resurssien puutteiden vuoksi, tai että ne vievät turhaan resursseja avaintehtävien hoitamiselta?

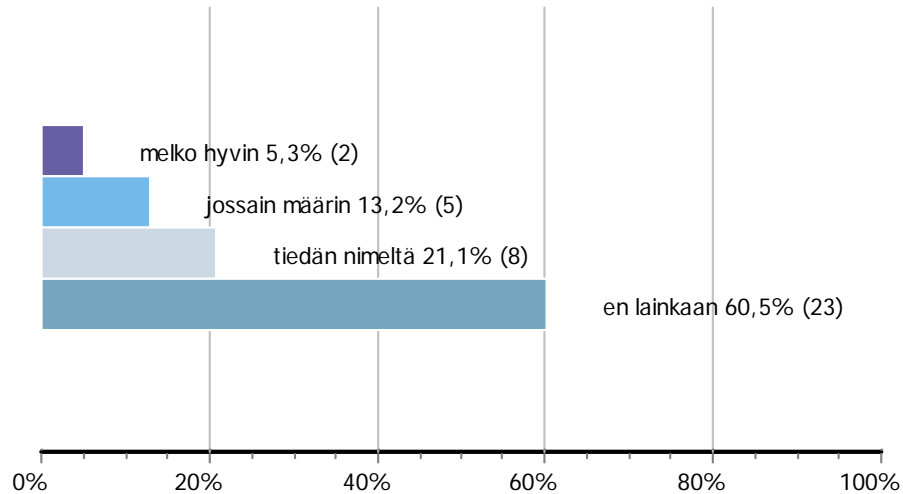


Tällaisia tehtäviä mm.:

- Useasti työmarkkinatukiasiakkaat ovat turhaa Te-palveluiden kirjoissa, kun he eivät kuitenkaan työllisty. Se ei ole heidän vikansa vaan pitäisi olla tarjota joku muu vaihtoehto.
- Näitäkin löytyy byrokratian myötä.
- Jos yhä useampi käyttäisi sähköisiä palveluita, niin resursseja jäisi enemmän kasvotusten tehtävään urasuunnitteluun ja testauksiin.
- Nykyään TE-toimisto käyttää liikaa varoja syrjäytymisen ehkäisemiseen, enemmän pitäisi olla resursseja palkkatukeen.
- Erilaisia toimintaan liittyviä.

# Työpankin tunteminen

Miten hyvin tunnet Työpankin toimintaa?

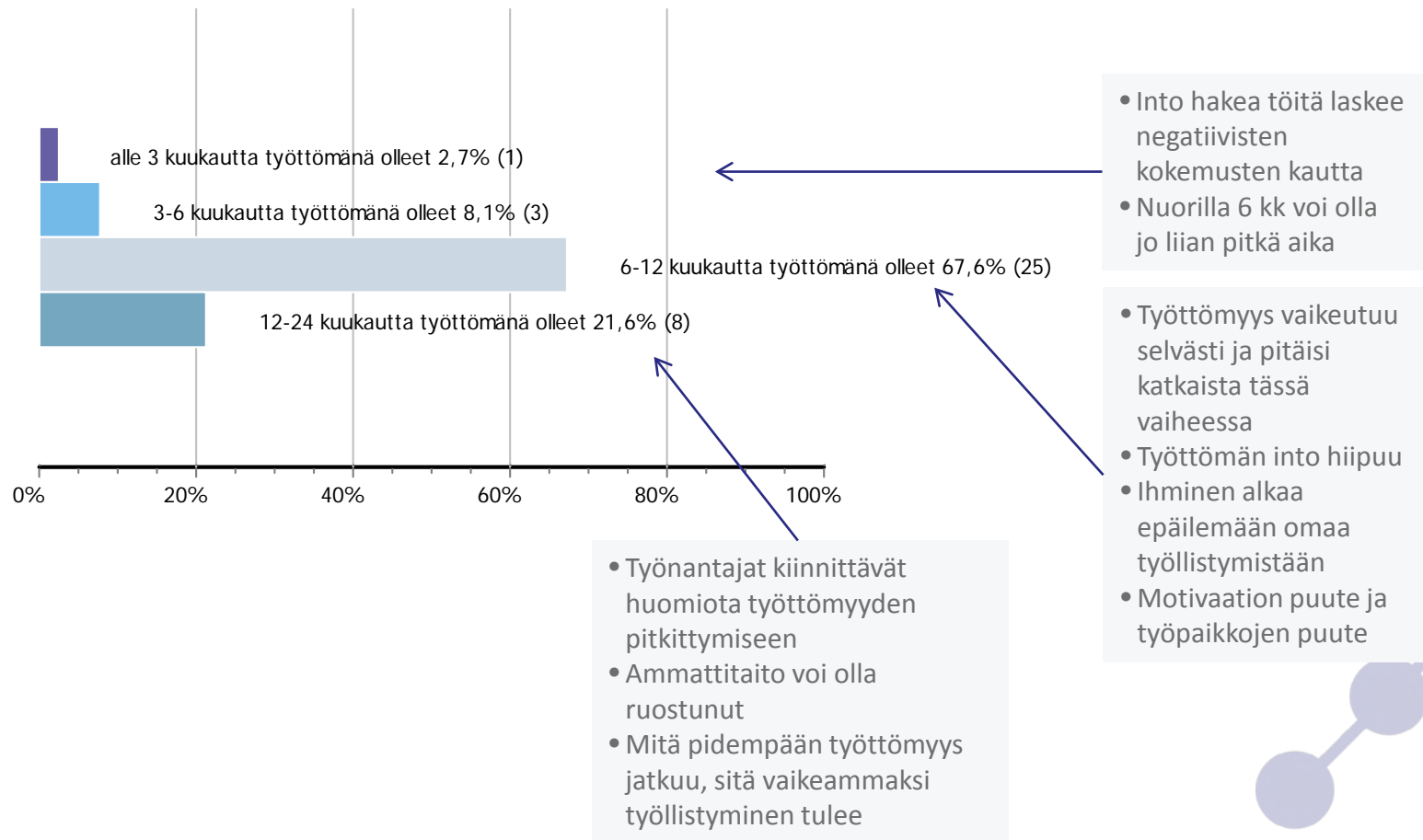


Minkälaisia mielikuvia sinulla herää Työpankista? (otteita)

- Jostakin syystä Työpankki-toiminta ei ole saanut tuulta alleen täällä Satakunnassa. Mielestäni olisi kuitenkin ihan kokeiltava vaihtoehto.
- Minulla on mielikuvia työpankista, mutta en tunne toimintaa. Tämän tyyppistä palvelua tarjoaa jo kunta ja valtio, tarvitaanko enää lisää toimijoita. Tuoko se mitään lisäarvoa.
- Olen kuullut nimen, mutta paremmin en ole vielä perehtynyt.
- Toimiva työpankki olisi erittäin hyvä asia.
- Se auttaa työllistymään. Meidän alueella on haettu työkokeiluryhmiä joiden avulla on saatu henkilöä töihin. Hyviä tuloksia.
- Ei minkäänlaista mielikuvaa.
- Se on yhtenä keinona saada ihmiset työelämään. Enemmän vain tietoa siitä julkisuuteen.

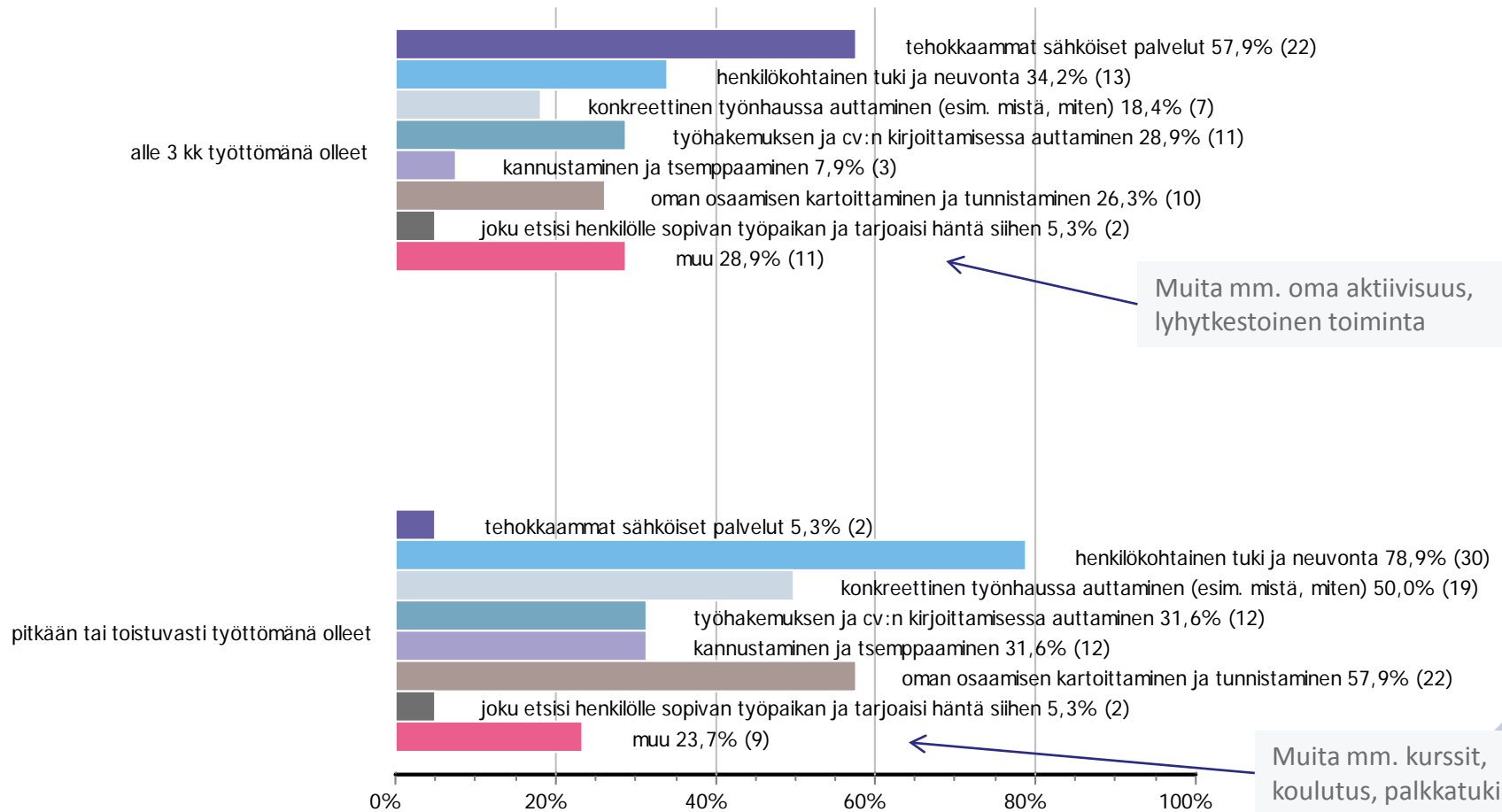
# Työllistymisen vaikeutuminen

Missä kohtaa työttömän työnhakijan työllistyminen mielestäsi vaikeutuu selvimmin?



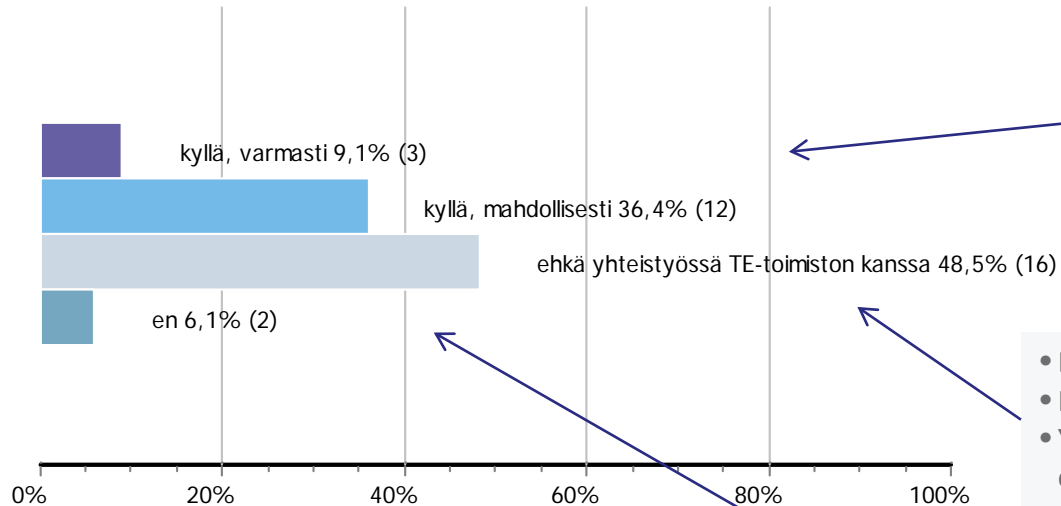
# Tuen tarve

Minkälaista tukea työttömät työnhakijat mielestäsi tarvitsevat?



# Työpankki tuen tarjoajana

Uskotko, että Työpankki voisi auttaa työnhakijoiden tukemista edellä mainittujen tekijöiden osalta?



- Tietosuojaa pitäisi purkaa kevyemmäksi viranomaisten silmin asiaa tarkastellen.
- Voisi olla ihan toimivakin ratkaisu, jos toimitaan yhdessä Te-toimiston kanssa.
- Se on oleellinen asia ja ELY-keskusten kanssa eri hankkeiden kautta yhteistyötä.

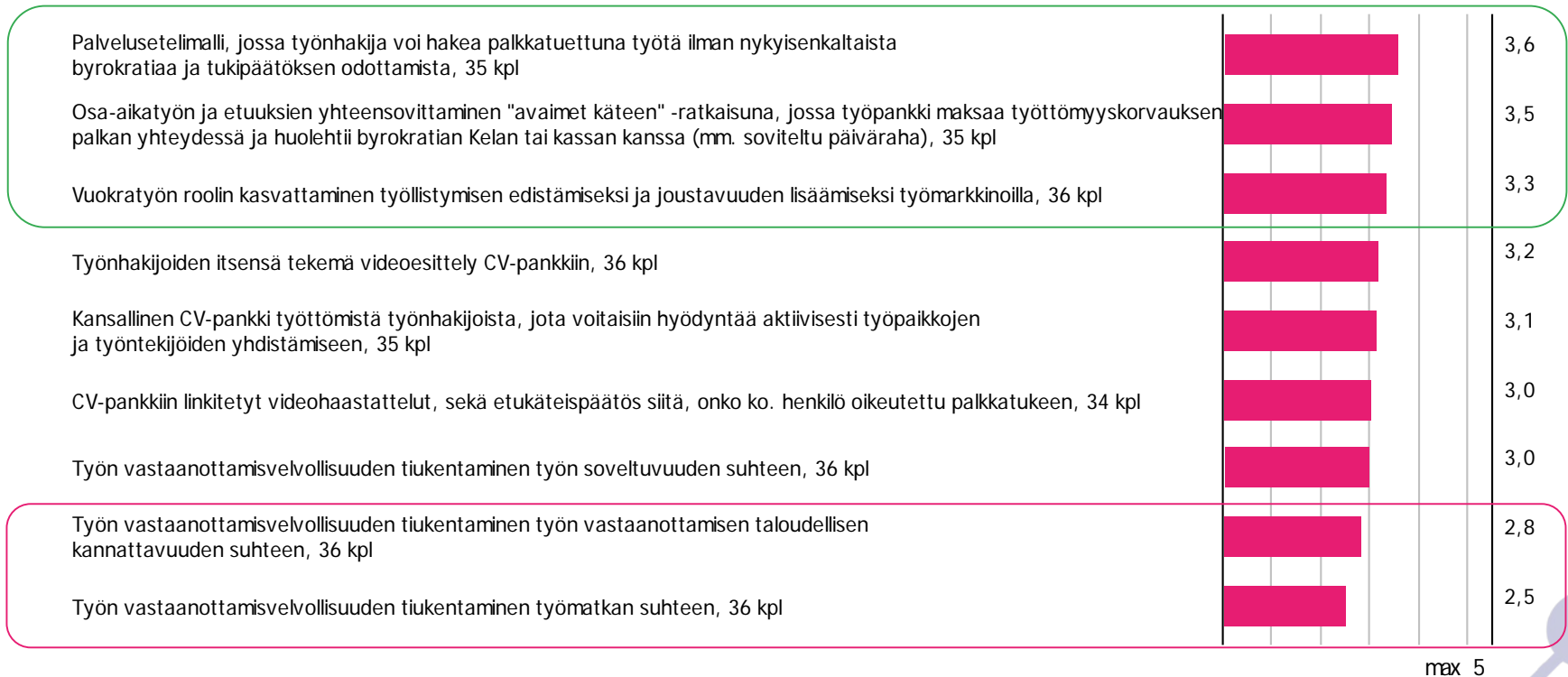
- Ehkä kokeilemisen arvoinen.
- Kaikki kivet on käännettävä.
- Yhteistyö Te-toimiston kanssa voisi olla toimiva ratkaisu.

- Työpankki tuskin tuo lisäarvoa.
- En osaa sanoa, kun en tunne Työpankin toimintaa.

Työttömyyden alkuvaiheen haastattelujen ja soveltuvuusarviointien tekemisessä on suuria alueellisia eroja. Esim. Satakunnan Ely-keskuksessa haastattelut kerrotaan tehtävän n. 90 prosentille. Pääosa vastaajista kertoo yksityisten tahojen tekevän näitä itse tarpeen mukaan ja ettei resursseja TE-toimistolla riitä haastatteluiden tekemiseen.

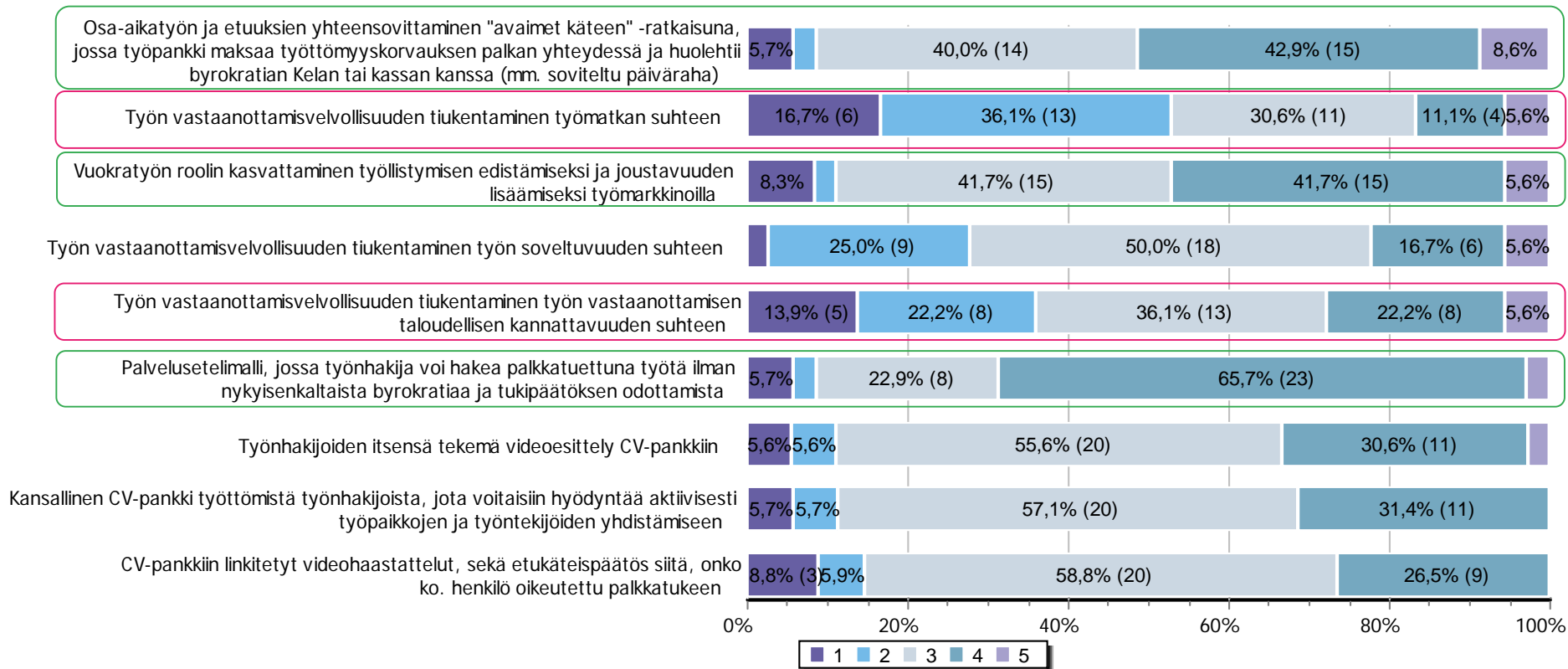
# Ehdotuksien testaaminen

Kuinka toimivina ajatuksina pidät omista lähtökohdistasi seuraavia ehdotuksia työllistymisen edistämiseksi?



# Ehdotuksien testaaminen

Kuinka toimivina ajatuksina pidät omista lähtökohdistasi seuraavia ehdotuksia työllistymisen edistämiseksi?



# Vuokratyön kehittäminen

Miten vuokratyötä pitäisi kehittää, jotta työttömät ottaisivat sitä mieluummin vastaan? (otteita)

- Vuokratyö ei ole vaihtoehto, joten sitä ei tarvitse kehittää.
- Kannustinloukkuja rajoitettava.
- Se on kasvamassa, mutta vuokrafirman pitää toimia säädösten puitteissa.
- Aina työnteon pitää olla kannattavaa, muuten työttömät eivät siihen tartu.
- Tämä voi poikia pitkäaikaistakin työtä. Useimmilla vuokrafirmoilla on eettiset ohjeet hallussa ja 0- sopimuksia pitäisi välttää, se ei ole työntekijälle hyvä asia.
- Etuisuudet eivät saisi heti loppua, jos ottaa lyhyen työn vastaan. Mielestäni voisi ilmoittaa vuoden työtulot vuoden lopulla, tällöin selvitetäisiin etuisuuksien mahdollinen saaminen.
- Pitäisi pystyä takaamaan kokopäivätyötä, jos työntekijä niin haluaa.
- Etuisuuksien menettäminen välittömästi, ei houkuttele ottamaan lyhyttä sijaisuutta.
- Inhimillisuus täytyy ottaa huomioon, sillä joillekin se ei sovi. Työnantajille tämä malli sopii, jos ei tarvitse työntekijöitä muuta kuin kausittain. Inhimillisuus huomioitava työn vastaanottamisen velvollisuuden tiukennuksessa.
- Mielestäni vuokratyötä pitäisi olla ainoastaan opiskelijoiden, tai sitä välttämättä haluavien keskuudessa. Se heikentää merkittävästi työntekijöiden oikeuksia, enkä itse suosi tätä mallina ollenkaan.
- Mielikuvia parantamalla. Sitä pidetään epäluotettavana työnä.
- Pitäisi olla paljon joustavempaa, ei katkaise toimeentuloa lyhyistä työskentelypätkistä.
- Työnteon on oltava aina etuisuuksia kannattavampaa.
- Byrokratian vähentäminen.
- Se on yksi vaihtoehto, mutta tietävätkö ihmiset mitä se oikeasti pitää sisällään. Esille tuomista enemmän ja selkeämmin vetää linjaa siinä.



# Yhteistyön kehittäminen

## Muita ajatuksia Työpankin ja TE-toimiston mahdollisen yhteistyön kehittämiseksi?

- Voisi olla kokeilun arvoista.
- Yhteistyö tulisi rakentaa niin, että TE-toimisto olisi merkittävänä vaikuttajana. Kaikki tarvittava tieto on siellä jo nyt. Välttämättä ylimääräistä toimijaa, kuten Työpankkia, ei välttämättä tarvitsisi edes välikädeksi.
- Työpankin toimintaa pitäisi selventää, mikä rooli sillä on ja mitä se tarjoaa.
- Pitkäaikaistyöttömien kohdalla asioiden nopeuttamista ja helpottamista.
- Pitäisi linjata mitkä asiat kumpikin taho hoitaa.
- Mahdollisuuksia on paljon. Sitä vain pitäisi tuoda esille riittävästi.

## Missä työllistymisprosessin tilanteissa katsotte, että Työpankki voisi olla parhaiten avuksi?

- Apua voisi tarjota alusta alkaen.
- Pitkittyneessä työttömyydessä.
- Haastatteluissa ja soveltuvuustesteissä.
- Kun ollaan jonkin aikaa oltu työttömänä, vähintään 6 kuukautta. Työpankki tulee tukemaan työllistymistä, ensin pitäisi kuitenkin yrittää löytää itse työtä vapailta ja markkinoilta ja omalla aktiivisuudella.

# Yhteistyön kehittäminen

Miten suhtaudutte ajatukseen, jossa Työpankki toteuttaisi TE-toimistojen ja Työpankin yhdessä suunnittelemaa haastatteluita, joissa työttömän työnhakijan työmarkkinakelpoisuutta analysoidaan työnantajan näkökulmista. Näistä haastatteluista annettaisiin palaute TE-toimiston käyttöön.

- Voisi sitä kokeilla helposti työllistettävien kanssa.
- Jos alkukartoitus tehdään jo aluksi TE-toimiston kanssa, niin mielestäni tässä kohtaa voisi jo ottaa nämä asiat huomioon, eikä työpankkia tarvita lisäksi. Ei tarvitse haastatella ihmisiä useaan kertaan, mielestäni yksikin riittää.
- Kuulostaa hyvältä, palaute pitäisi vaan olla sähköisessä muodossa. Aiemmin meille on tullut palaute paperilla, eikä näitä voi skannata järjestelmiimme.
- Idea kuulostaa hyvältä.
- Haastattelut yhdessä Te-toimiston kanssa voisivat toimia hyvin.
- Kuulostaa hurjalta ajatukselta.

Miten suhtaudutte ajatukseen, jossa Työpankki ottaisi pitkäaikaistyöttömän työllistämisen vastuulleen määräajaksi (esim. 6 kk), jolloin TE-toimisto ei tarjoa palveluksiaan työttömälle (huom. Työpankin työllistämät työttömät otettaisiin mukaan TE-toimistojen tulostavoitteisiin)?

- Olisi kokeilun arvoinen, jos inhimillisyyttä otetaan huomioon.
- Idea kuulostaa hyvältä.
- Ei tuo lisäarvoa.

# Johtopäätökset

1. Yleistä tutkimuksesta
2. Tutkimuksen keskeisiä tuloksia
3. Vastaajien taustatiedot
4. Tutkimuksen tulokset
5. **Johtopäätökset**



# Johtopäätökset

- Usko omaan työllistymiseen heikkenee merkittävästi työttömyyden keston mukaan → Kiinnitettävä huomiota motivointiin ja uskon ylläpitämiseen
- Työnhakijat toivoivat selvästi nykyistä enemmän henkilökohtaista kanssakäymistä ja keskusteluja sekä oman uran ja tilanteen ohjausta
  - Työnhakijoiden uskon työllistymiseen hiipumiseen vaikuttaa eniten työttömyyden jatkuminen lukuisista työhakemuksista ja yrityksistä huolimatta. Myös avun puute työllistymiseen liittyen sekä käytyjen koulutusten vaikuttamattomuus asiaan heikentää työllistämiskokoa.
  - Eniten apua kaivattiin sopivista työpaikoista vinkkaamiseen, potentiaalisten toimialojen, työtehtävien tai työnantajien kartoittamiseen. Joka neljäs työssäkävystä vastaajista oli saanut apua vinkin tietystä työpaikasta muodossa.
- Te-toimistot painottivat puolestaan työnhakijan oman aktiivisuuden roolia, ja sähköisten palveluiden tehokasta käyttöä, erityisesti työttömyyden alkuvaiheessa: henkilökohtaista tukea ja osaamisen kartoittamista oltiin useimmiten valmiita tarjoamaan vasta pidempään (min 6 kk) työttömänä olleille.
- Työttömyyden katkaisemiseksi tarjottava enemmän henkilökohtaista tukea ja vuorovaikutusta heti työttömyyden alussa, panostukset alkuvaiheen työllistymiseen
- TE-toimistoissa ei tunnisteta tarvetta tälle (kustannusajattelu: koska iso osa löytää töitä ilman apua tarttuvat pitkittyvään työttömyyteen alttiit ”haaviin” vasta myöhemmin, jolloin heidän työllistymisensä on jo vaikeutunut)
- TE-toimistot kokevat työllistymisen vaikeutuvan myöhemmin (6-12 kk jälkeen)
- Vain pieni osa työttömistä työnhakijoista oli ollut TE-toimiston haastattelussa → tarvitsevat tukea, apua ja kannustamista, jota nykyinen malli ja sähköinen toimintatapa eivät ratkaise.

# Johtopäätökset

- Työntekijät ja –hakijat sekä TE-toimistojen vastaajat kokivat toimivimpia ehdotetuista ratkaisuista sellaiset, joissa tuettuun työllistymiseen liittyvä byrokratia hoidetaan työnhakijan ja –antajan puolesta → nämä toimintatavat saivat merkittävää kannatusta
- Kielteisimmin vastaajat suhtautuivat työn vastaanottamisvelvollisuuden tiukennuksiin.
- Työpankin tuntemisessa selvästi kehitettävää
  - Työpankki tunnettiin huonosti, myös sen kautta työllistyneiden keskuudessa (eivät usein tunnista työpankin roolia työllistymisessään)
  - Myös TE-toimistoissa tunnettuus huonoa, toimintaa tuntevat positiivisia
- Pääosa vastaajista piti Työpankki-hankkeen kaltaisen toimijan olemassaoloa tärkeänä. Sellaisen tahon olemassaolo, joka hoitaisi työsuhteisiin liittyvää byrokratiaa nähtiin vaikuttavan myös huomattavasti osa-aikaisen, vuokratyö tai keikkatyösuhteiden vastaanottamisen houkuttelevuuteen.
- TE-toimistojen vastaajat suhtautuivat kohtalaiseen positiivisesti yhteistyön lisäämiseen
- Tunnettuuden merkittävä kehittäminen: keskitetty valtakunnallinen brändi ja sen markkinointi, toiminnan jalkauttaminen alueellisesti
- Työpankin vaikuttavuus, toimintaa vahvistettava ja kasvatettava, tilaus työvoimatoimiston rinnalle tärkeä
- Ehdotetut toimenpiteet: oman sivuston rakentaminen, cv-pankin brändyys, yhteistyömuodot TE-toimistojen kanssa (haastatteluiden toteuttaminen, tuki, neuvonta, apu): yhteyshenkilöiden löytäminen TE-toimistoista ja aikataulutetut kohtaamiset (kuukausittain/kvartaaleittain)
- Työpankki voisi toimijana myös nostaa vuokratyön brändiä (paljon vääriä mielikuvia)

# Suosituksset

## TOIMENPITEET

### SUHTEESSA TYÖNHAKIJOIHIN

- Valtakunnallisen Työpankki-brändin tunnetuksi tekeminen (vahva markkinointi)  
→ kaikki toiminta tämän kattobrändin alla.
- CV-pankin tuotteistaminen ja markkinoiminen
- Tunnettuuden parantuessa ja toiminnan järjestäytyessä laajemmin myös vaikuttavuus helpommin todennettavissa

### SUHTEESSA TE-TOIMISTOIHIN

- Yhteistyön rakentaminen ja tavoitteellistaminen TE-toimistojen kanssa: yhdessä sovitut roolit ja toimenpiteet sekä niiden seuranta.
- Pilotointi muutamalla alueella?

TUNNETTUUS

TYÖLLISTÄMINEN

- Tarjotaan henkilökohtaista tukea, vuorovaikutusta ja sparrausta
- Painotusta nykyistä enemmän hiljattain työttömäksi jääneisiin (aikainen puuttuminen)
- CV-pankin hyödyntäminen

- Tarjotaan apua alkuhaastatteluiden ja –kartoitusten tekemiseen samalla kuin TE-toimistot keskittyvät pitkäaikaistyöttömiin

### TAVOITE:

Sellaisen palvelun tuottaminen ja tarjoaminen mahdollisimman laajalle kohderyhmälle, joka nopeuttaa työttömien työnhakijoiden työllistymistä (tavoitteena katkaista työttömyys ennen sen pitkittymistä) . Tämän toteuttaminen yhteistyössä TE-toimistojen kanssa kokonaistaloudellisen yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi.



Kiitos mielenkiinnostanne!